

## Seminare 2026

# Betriebsratsmitglieder und Jugend- und Auszubildendenvertreter



## **Vorwort**

Seit vielen Jahren begleitet das Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e. V. Betriebsratsmitglieder sowie Jugend- und Auszubildendenvertretungen mit einem passgenauen Qualifizierungsangebot rund um die betriebliche Mitbestimmung. Dabei setzen wir auf das, was uns auszeichnet: langjährige Erfahrung, hohe Fachkompetenz und ein sachorientiertes Angebot – und das zu angemessenen Preisen, in denen die Kosten für Übernachtung und Verpflegung sowie eine intensive Betreuung vor Ort durch eine Seminarleitung bei den mehrtägigen Seminaren bereits in der Seminargebühr enthalten sind.

Besonders wichtig ist dabei auch der Austausch untereinander – denn oft entstehen die wertvollsten Impulse im Gespräch mit Kolleginnen und Kollegen aus anderen Betrieben. Unsere Seminare bieten dafür bewusst Raum und schaffen Verbindungen, die über die eigentlichen Inhalte hinausgehen.

Auch 2026 stellen wir Ihnen wieder ein vielfältiges Programm zur Verfügung: von grundlegenden Themen der Betriebsratsarbeit über arbeitsrechtliche Fragestellungen bis hin zu praxisnahen Angeboten rund um Arbeitsschutz, Entgeltfragen oder speziell zugeschnittene Lehrgänge und Seminare für die Jugend- und Auszubildendenvertretung.

Über die verlinkten Seminartitel gelangen Sie zu detaillierten Informationen über das jeweilige Seminar, zu den Tagungsorten und den Referierenden.

Wir freuen uns darauf, Sie auch im kommenden Jahr zu begleiten – mit Wissen, Austausch und einem Angebot, das Sie in Ihrer wichtigen Rolle stärkt und unterstützt.

Ihr BWNRW



# Inhaltsverzeichnis

## SEMINARE

|   | SEITE |
|---|-------|
| • Betriebsratswahl 2026: Vorbereitung und Durchführung  | 4     |
| • Grundlagen I: Der Betriebsrat – Organisation, Aufgaben, Rechte und Pflichten rechtssicher beherrschen – Intensivkurs zur täglichen Betriebsratsarbeit | 5     |
| • Grundlagen II: Betriebsverfassungsrecht – Mitbestimmungsrechte  | 6     |
| • Grundlagen III: Know-how im Arbeitsrecht - kompakt, effektiv und praxisnah  | 7     |
| • Update Arbeitsrecht – Aktuelles aus dem Arbeitsrecht für die Praxis   | 8     |
| • Betriebliches Eingliederungsmanagement: Rechtliche Grundlagen – Konstruktive und praxisorientierte Gesprächsführung                                   | 9     |
| • Arbeitsschutzgesetz, Verordnungen und zentrale arbeitsschutzrechtliche Fragestellungen  | 10    |
| • Entgeltrahmenabkommen METALL NRW: Entgeltfindung – Entgeltdifferenzierung   | 11    |
| • JAV: Rechte und Pflichten der JAV   | 12    |
| • Umgang mit psychisch auffälligen Jugendlichen   | 13    |
| • Betrieblicher Mediator/Betriebliche Mediatorin  | 14    |
| • Terminübersicht   | 15    |
| • Anmeldung und Stornierung   | 16    |
| • Inhouse-Seminare  | 17    |



## **Betriebsratswahl 2026: Vorbereitung und Durchführung**

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Es gibt zahlreiche Informationen (z. B. Wahlkalender und Muster zu Wahlausschreiben), welche die Betriebsratswahl erleichtern und unterstützen. Sie können aber keinen Gesamtüberblick über die komplexen Zusammenhänge bieten. Häufig sind Fehler bei einfachen Handlungen die Ursache einer erfolgreichen Wahlanfechtung. Dieses Seminar informiert handlungsorientiert zum gesamten Ablauf einer Betriebsratswahl.

### **INHALTE**

- Wahlvorstand bilden · Aufgaben des Wahlvorstands · Berechnung der Termine · Minderheitenquote · Wahlberechtigte · Wählerliste
- Wahlausschreiben formulieren und bekanntgeben
- Wahlverfahren einfach oder regulär
- Einleitung der Wahl durch Bekanntmachung von Wahlausschreiben, Wählerlisten und Wahlordnung · Hinweise zur Umsetzung gesetzlicher Bestimmungen
- Wahlvorschläge: Listen gestalten, einreichen und prüfen
- Wahlgrundsätze: Mehrheits- bzw. Verhältniswahl
- Wahlergebnis ermitteln und bekannt geben
- Wahlbericht · Benachrichtigung der Gewählten · Einladung zur konstituierenden Sitzung
- Seminarbilanz

Seminarnummer: BR-GL-004-w  
09.02.2026, online  
Dauer: 5 Stunden

### **SEMINARKOSTEN**

365,- EUR / 335,- EUR\*



# Grundlagen I: Der Betriebsrat – Organisation, Aufgaben, Rechte und Pflichten rechtssicher beherrschen

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Dieser Intensivkurs stattet den Betriebsrat mit dem Praxiswissen aus, das es für eine erfüllte Amtsausübung braucht. Praxisorientiert lernen die Seminarteilnehmerinnen und – Teilnehmer die Rechte und Pflichten des Betriebsrats kennen, um dem Arbeitgeber auf Augenhöhe zu begegnen. Dieses Seminar befähigt Sie, die täglichen Abläufe in der Betriebsratsarbeit rechtssicher zu strukturieren, ordnungsgemäße Beschlüsse zu fassen und das Betriebsratsamt sinnvoll zu gestalten.

## INHALTE

- Rolle des Betriebsrats zwischen den Beschäftigten und dem Arbeitgebenden
- Funktion des Betriebsratsvorsitzenden, des stellv. Vorsitzenden und der ordentlichen Mitglieder
- Anspruch auf bezahlte Freistellung, Schulung, Kostenübernahme
- Der Weg zu einem wirksamen Betriebsratsbeschluss, insbesondere: Einladung zur Sitzung inkl. Tagesordnung, Sitzungsablauf, Beschluss
- Kommunikation mit den Beschäftigten: Sprechzeiten des Betriebsrats, Betriebsversammlung bzw. Abteilungsversammlung nach §§ 42 ff. BetrVG
- Der Gesamtbetriebsrat: Zuständigkeit, Aufgaben und Möglichkeiten
- Überblick über die Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte, insbesondere § 87 BetrVG sowie Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen wie Einstellung, Versetzung oder Kündigung
- Seminarbilanz

Seminarnummer: BR-GL-015  
16.06. - 17.06.2026 in Nümbrecht  
17.09. - 18.09.2026 in Münster  
Dauer: 2 Tage

## SEMINARKOSTEN

1.250,- EUR / 1.150,- EUR\*  
inkl. Übernachtung, Verpflegung



## Grundlagen II: Betriebsverfassungsrecht – Mitbestimmungsrechte

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Im Fokus stehen die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte in sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten. Sie lernen, diese Rechte im betrieblichen Alltag praxisnah anzuwenden - bei Arbeitszeit, mobilem Arbeiten, Gesundheitsschutz oder neuen Technologien. Zudem werden der rechtssichere Abschluss von Betriebsvereinbarungen, die Durchsetzung von Beteiligungsrechten sowie kommunikative und verhandlungstechnische Fähigkeiten gegenüber Gremium und Arbeitgeber vermittelt.

### INHALTE

- Systematik und Struktur des Betriebsverfassungsrechts
- Praktische Organisation der Betriebsratsarbeit
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG
- Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten
- Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Betriebsvereinbarungen und deren rechtliche Umsetzung
- Durchsetzung von Beteiligungsrechten
- Seminarbilanz

Seminarnummer: BR-GL-013  
30.06. - 03.07.2026 in Wiehl  
06.10. - 09.10.2026 in Lippstadt  
Dauer: 3,5 Tage

### SEMINARKOSTEN

1.755,- EUR / 1.655,- EUR\*  
inkl. Übernachtung, Verpflegung



## **Grundlagen III: Know-how im Arbeitsrecht – kompakt, effektiv und praxisnah**

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Das Seminar gibt einen Überblick über die wichtigsten Grundlagen des Arbeitsrechts für die Betriebsratsarbeit – von Bewerbung und Arbeitsvertrag über Schutzrechte im laufenden Arbeitsverhältnis bis zur Beendigung. Die Teilnehmenden erhalten Unterstützung im Umgang mit Gesetzestexten und gewinnen durch die Teilnahme an einem Gutetermin beim Arbeitsgericht Dortmund praxisnahe Einblicke in den Ablauf arbeitsrechtlicher Verfahren.

### **INHALTE**

- Basics: Abgrenzung zwischen Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsrecht
- Die Rechtsgrundlagen des Arbeitsrechts
- Die wichtigsten Arbeitstechniken für Betriebsräte
- Von der Bewerbung bis zum Arbeitsvertrag
- Alles rund um den Arbeitsvertrag
- Arbeitsalltag / Besondere Schutzrechte
- Verfahren vor dem Arbeitsgericht
- Wenn es doch nicht klappt: Kündigungsrecht
- Der Berufsausstieg
- Seminarbilanz

Seminarnummer: BR-GL-014  
09.11. - 12.11.2026 in Dortmund  
Dauer: 4 Tage

### **SEMINARKOSTEN**

1.875,- EUR / 1.775,- EUR\*  
inkl. Übernachtung, Verpflegung



## Update Arbeitsrecht – Aktuelles aus dem Arbeitsrecht für die Praxis

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Dieses Seminar vermittelt einen umfassenden Überblick über die aktuelle Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofes, Bundesarbeitsgerichts und der Landesarbeitsgerichte. Aktuelle Gesetzesänderungen werden intensiv besprochen. Die Inhalte des Seminars richten sich nach den neuesten, relevanten Entscheidungen und werden kurzfristig aktualisiert sowie zudem so aufbereitet, dass sie für Praktikerinnen und Praktiker direkt anwendbar sind.

### INHALTE

- Übersicht über aktuelle Themen in der Rechtsprechung, geänderte Gesetze und anstehende gesetzliche Änderungen
- Darstellung relevanter Urteile und Beschlüsse aus der Arbeitsgerichtsbarkeit.
- Die Entscheidungen betreffen in der Regel:
  - Betriebsverfassungsrecht, Mitbestimmung und Mitwirkung
  - Recht der Betriebsvereinbarung
  - Arbeitsvertragsrecht
  - Urlaubsrecht
  - Kündigungsrecht
  - Entgeltfortzahlung bei Krankheit
- Folgen und Auswirkungen der Entscheidung auf die Praxis
- Seminarbilanz

Seminarnummer: BR-VT-027-w  
24.06.2026, online  
Dauer: 1 Tag

### SEMINARKOSTEN

520,- EUR / 490,- EUR\*



## **Betriebliches Eingliederungsmanagement: Rechtliche Grundlagen – Konstruktive und praxisorientierte Gesprächsführung**

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Das Seminar stellt die juristischen Aspekte des BEM und praktische Hinweise zum BEM-Verfahren dar, ebenso wie die Beteiligungsrechte von Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung. Im zweiten Teil wird die kommunikative Umsetzung der BEM-Gespräche in den Fokus gerückt.

### **INHALTE**

- Definition/Ziele des BEM: Rechtliche Rahmenbedingungen, Datenschutz
- Praktische Verfahrensbeispiele, Gesprächsleitfaden
- Maßnahmen des BEM-Wiedereingliederungsverfahrens
- Beteiligungsrechte Betriebsrat/Schwerbehindertenvertretung: Mitbestimmungsrechte, Gestaltung von Betriebsvereinbarung und Mustern
- Gesundheitsvorsorge, Arbeitsunfähigkeit, Senkung der Fehlzeitenquote
- Personenbedingte Kündigung
- Konstruktive Gesprächsführung im BEM
- Gesprächstraining: Durchführung des Beratungsgesprächs, Ziele festlegen, Maßnahmen vereinbaren
- Gesprächstechniken: Fragetechniken, Aktives Zuhören, Umgang mit Ablehnung/ Abwehr, Orientierung auf ein positives Ergebnis
- Seminarbilanz

Seminarnummer: BR-VT-017  
10.09. - 11.09.2026 in Nümbrecht  
Dauer: 2 Tage

### **SEMINARKOSTEN**

1.250,- EUR / 1.150,- EUR\*  
inkl. Übernachtung, Verpflegung



# Arbeitsschutzgesetz, Verordnungen und zentrale arbeitsschutzrechtliche Fragestellungen

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

In diesem Seminar erhalten die Teilnehmenden einen Überblick über die wichtigsten Regelungen des ArbSchG. Die Inhalte werden praxisorientiert anhand von Auszügen aus dem ArbSchG, Verordnungen und betrieblich installierten Checklisten vermittelt. Weiterhin wird auf die Durchführung einer ganzheitlichen Gefährdungsbeurteilung und zentrale arbeitsschutzrechtliche Fragestellungen eingegangen, die immer wieder in der Praxis auftauchen.

## INHALTE

- Rechtsgrundlagen
- Systematik, Rechte und Pflichten im Arbeitsschutz
- Aufgaben und Verantwortlichkeiten von Arbeitgeber und Beschäftigten
- Physische & psychische Gefährdungsbeurteilungen
- Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz, Unterweisungen
- Rechtssichere Pflichtenübertragung im Arbeitsschutz, Beispiele für Rechtsfolgen (Strafrecht, Ordnungswidrigkeitenrecht, Zivilrecht und Arbeitsrecht)
- Seminarbilanz

Seminarnummer: BR-VT-028

05.10.2026 in Köln

Dauer: 1 Tag

## SEMINARKOSTEN

520,- EUR / 490,- EUR\*



## **Entgeltrahmenabkommen METALL NRW: Entgeltfindung – Entgelt differenzierung**

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Die Teilnehmenden erwerben einen Überblick über Aufbau, Struktur und Inhalte des Entgeltrahmenabkommens (ERA) in der Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalens. Dazu werden die einzelnen Regelungsinhalte zur Eingruppierung der Beschäftigten, zum Leistungsentgelt sowie zum Zeitentgelt mit Leistungszulage, auch mittels praktischer Übungen, dargestellt. Die Teilnehmenden werden in die Lage versetzt, die Anwendung des ERA im Unternehmen qualifiziert zu unterstützen.

### **INHALTE**

- Anforderungsermittlung: Arbeitsbewertung · Einstufung der Arbeitsaufgaben · Eingruppierung der Beschäftigten
- Inhalte der Anforderungsmerkmale und ihrer Bewertungsstufen
- Besonderheiten im Zusammenhang mit der Eingruppierung
- Leistungsentgelt und Leistungszulage: Tarifliches Akkordentgelt · Tarifliches Prämienentgelt · Tarifliche Zielvereinbarungen · Tarifliches Zeitentgelt mit Leistungszulage · Tarifliche Leistungsbeurteilung
- Seminarbilanz

Seminarnummer: BR-VT-010  
24.11. - 26.11.2026 in Wiehl  
Dauer: 3 Tage

### **SEMINARKOSTEN**

1.495,- EUR / 1.395,- EUR\*  
inkl. Übernachtung, Verpflegung



## **JAV: Rechte und Pflichten der JAV**

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Die Teilnehmenden werden mit den Rechten und Pflichten der Jugend- und Auszubildendenvertretung vertraut gemacht und erhalten praxisorientierte Hilfestellungen zur Wahrnehmung ihrer Aufgaben.

### **INHALTE**

- Einführung in die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung: Grundgedanken und System des Arbeitsrechts · Arbeit mit Gesetzestexten · Wichtige Gesetze für JAV-Mitglieder · Die Sozialpartner
- Das Betriebsverfassungsgesetz und die Jugend- und Auszubildendenvertretung: Grundkonzeption des Betriebsverfassungsgesetzes · Amtsführung der JAV · Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, dem Arbeitgeber, der Ausbildungsleitung · Rechte und Aufgaben der JAV
- Seminarbilanz

Seminarnummer: BB-JAV-015  
Termin auf Anfrage bzw. Inhouse  
Dauer: 2 Tage



## Umgang mit psychisch auffälligen Jugendlichen

Seminar nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Der Workshop vermittelt neben rechtlichen Informationen auch Hintergrundwissen über mögliche Erkrankungen, über das Erkennen von Anzeichen sowie über Vorgehensweisen zum Umgang mit derartigen Problemen. Im Mittelpunkt des Workshops steht vor allem die Kommunikation mit den auffälligen Jugendlichen.

### INHALTE

- Erkrankungen Jugendlicher, Erklärungen zu Krankheitsbildern: Angststörungen · Sucht · Borderline · Depressionen
- Wie erkenne ich mögliche Erkrankungen? · Symptome · Verhaltensauffälligkeit am Arbeitsplatz
- Wie spreche ich Verhaltensauffälligkeiten an?
- Praktische Trainings zur Vorgehensweise und Kommunikation mit Auszubildenden
- Interne und/oder Externe Hilfen
- Betriebliche Rahmenbedingungen · Ziel Prävention
- Dienst- und Betriebsvereinbarungen
- Seminarbilanz

Seminarnummer: BB-AU-075

21.04.2026 in Gütersloh

17.11.2026 in Hamm

Dauer: 1 Tag

### SEMINARKOSTEN

515,- EUR



## **Betriebliche Mediation: Konflikte wirkungsvoll durch interne Mediation im Betrieb lösen**

Betriebliche Mediatoren und Mediatorinnen können Konflikte erkennen, analysieren und im Vorfeld eingreifen, um Eskalationen zu verhindern. Sie gehen wirkungsvoll an Konflikte heran und befähigen die Konfliktparteien, wieder ins Gespräch zu kommen und zukunftsfähige und einvernehmliche Lösungen zu erarbeiten. Dafür lernen die Teilnehmenden das nötige Handwerkszeug, um souverän und unbürokratisch mit Konflikten umzugehen.

### **INHALTE**

- Grundlagen der Mediation, Anwendungsfelder, Grenzen, Methoden, Regeln
- Konfliktverständnis, Konflikt- und Eskalationsdynamik
- Umgang mit eigenen Gefühlen und persönlichen Verstrickungen
- Verhandlungsführung und Verhandlungsmanagement
- Mediative Kommunikationstechniken und Interventionen
- Umgang mit „festgefahrenen Situationen“ und „schwierigen Konfliktparteien“
- Interventionstechniken
- Erstellen von Abschlussvereinbarungen
- Mediation und Recht
- Einbindung der innerbetrieblichen Mediation in ein Konfliktmanagementsystem

Seminarnummer: BB-LG-154  
15.09. - 09.12.2026 in Essen  
Dauer: 4 x 2 Tage

### **SEMINARKOSTEN**

Seminargebühr: 2.595 Euro  
Tagungspauschale: 650 Euro



# Terminübersicht

|                     |   |
|---------------------|---|
| 09.02.2026          | Betriebsratswahl 2026: Vorbereitung und Durchführung  |
| 21.04.2026          | Umgang mit psychisch auffälligen Jugendlichen   |
| 16.06. - 17.06.2026 | Grundlagen I: Der Betriebsrat – Organisation, Aufgaben, Rechte und Pflichten rechtssicher beherrschen               |
| 24.06.2026          | Update Arbeitsrecht – Aktuelles aus dem Arbeitsrecht für die Praxis   |
| 30.06. - 03.07.2026 | Grundlagen II: Betriebsverfassungsrecht – Mitbestimmungsrechte  |
| 10.09. - 11.09.2026 | Betriebliches Eingliederungsmanagement: Rechtliche Grundlagen – Konstruktive und praxisorientierte Gesprächsführung |
| 15.09. - 09.12.2026 | Betrieblicher Mediator/Betriebliche Mediatorin: Konflikte wirkungsvoll durch interne Mediation im Betrieb lösen     |
| 17.09. - 18.09.2026 | Grundlagen I: Der Betriebsrat – Organisation, Aufgaben, Rechte und Pflichten rechtssicher beherrschen               |
| 05.10.2026          | Arbeitsschutzgesetz, Verordnungen und zentrale arbeitsschutzrechtliche Fragestellungen                              |
| 06.10. - 09.10.2026 | Grundlagen II: Betriebsverfassungsrecht – Mitbestimmungsrechte  |
| 09.11. - 12.11.2026 | Grundlagen III: Know-how im Arbeitsrecht - kompakt, effektiv und praxisnah  |
| 17.11.2026          | Umgang mit psychisch auffälligen Jugendlichen   |
| 24.11. - 26.11.2026 | Entgeltrahmenabkommen METALL NRW: Entgeltfindung – Entgeltdifferenzierung   |





# Anmeldung und Stornierung

## ANMELDUNG

Über den verlinkten Semintitel gelangen Sie zu weiteren Informationen und ebenfalls online zur Anmeldung. Die Anmeldung wird schriftlich bestätigt. Bitte beachten Sie, dass Sie mit Ihrer Anmeldung die AGB des BWNRW mit den Datenschutzhinweisen akzeptieren, die auch unter [bwnrw.de](http://bwnrw.de) einzusehen sind.

## KOSTEN

\* BRS-Seminargebühr für Mitglieder: Für Unternehmen, die über ihre Mitgliedschaft in einem Arbeitgeberverband auch Mitglied im BWNRW sind, ist eine ermäßigte Seminargebühr vorgesehen. Zahlung nach Rechnungsstellung durch das BWNRW.

## STORNIERUNG

Bei Stornierung von Präsenzseminaren für Betriebsratsmitglieder und Jugend- und Auszubildendenvertreter innerhalb von 21 Kalendertagen vor Seminarbeginn fallen folgende Gebühren an:

- bei einem 4tägigen Seminar 1010 EUR
- bei einem 3,5tägigen Seminar 920 EUR
- bei einem 3tägigen Seminar 820 EUR
- bei einem 2tägigen Seminar 640 EUR
- bei einem 1tägigen Seminar 280 EUR

Bei Online-Seminaren wird bei einer Stornierung innerhalb von 7 Tagen vor dem Online-Seminartermin oder bei Nichtteilnahme die Online-Seminargebühr in voller Höhe berechnet.





## Inhouse-Seminare

Sie interessieren sich für ein bestimmtes Thema, wünschen aber Anpassungen zu Inhalten, Dauer oder Format?

Alle unsere Seminare können auch als Firmenschulung gebucht werden – individuell angepasst an die Bedürfnisse Ihres Unternehmens.

**Hier** finden Sie eine interaktive Grafik, die Sie durch die Inhouse-Prozessschritte führt. Navigieren Sie gerne selbst mit Hilfe Ihrer Maus durch die einzelnen Stationen.

Das BWNRW übernimmt die komplette Organisation:

Vor der Schulung

- Abstimmung mit den Referent:innen
- Terminfixierung
- Bereitstellung von Schulungsmaterialien

Nach der Schulung

- Erstellung von Teilnahmebescheinigungen und Feedbackbögen
- Falls gewünscht führen wir ein Abschlussgespräch mit Ihnen durch





Zum BWNRW-Seminarangebot

