

# Seminare 2026

## Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht





## Inhaltsverzeichnis

<b>SEMINARE</b>	<b>SEITE</b>
Show me the money – das neue Entgelttransparenzgesetz	4
Aktuelle Arbeitsrechtsprechung von A - Z	5
Kurzarbeitergeld verstehen und optimal einsetzen	6
Arbeitsverträge richtig gestalten	7
Betriebliches Eingliederungsmanagement	8
Schwerbehindertenschutz: Grundlagen und aktuelle Rechtsprechung	9
Teilzeit- und Befristungsgesetz	10
Low- und Zero-Performer im Betrieb – Performance Management	11
Betriebliche Altersversorgung: Aktuelle arbeitsrechtliche Fragen	12
Kompaktseminar Arbeitsrecht	13
Arbeitsrecht im Überblick für Teamleitung und Meister	14
Arbeitsrecht für Führungskräfte	15
Highlights im Arbeitsrecht	16
Introduction to German Employment Law	17
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	18
Personalabbau souverän gestalten, Strategie und Steuerung von	19
Interessenausgleich und Sozialplan	
KI-Recht: KI in der Arbeitswelt – Arbeitsrechtliche Fallstricke	20
New Work und die rechtlichen Implikationen des mobilen Arbeitens	21
Arbeitszeit: Gestaltungsmöglichkeiten für das digitale Arbeiten	22
Kompaktseminar Betriebsverfassungsgesetz	23
Grenzen der Mitbestimmung	24
Neuerungen im Arbeitsrecht 2026/2027	25



## Inhaltsverzeichnis

<b>SEMINARE</b>	<b>SEITE</b>
<b>Seminare Datenschutz im Unternehmen</b>	26
Datenschutzrechtliche Fallstricke beim Einsatz von Social Media	26
KI-RECHT: KI und Datenschutz – Sprachmodelle datenschutzkonform einsetzen	26
Betroffenenrechte – Wie sollten sich Unternehmen aufstellen?	27
Datenschutz im Mobile Office	27
<b>Seminare Sozial- und Steuerrecht</b>	28
Lohnpfändung und Verbraucherinsolvenz	28
Frühverrentung, Altersteilzeit, Arbeitslosengeld	28
Rechtliche Anforderungen an das digitale Rechnungswesen	29
Neuerungen bei Lohnsteuer und Sozialversicherung in 2027	29
Update Reisekosten (kompakt)	30
<b>Seminare Unternehmensrecht</b>	31
Die Haftung von Geschäftsführungen	31
KI-RECHT: KI im Unternehmen – Chancen, Pflichten und Risiken	31
Insolvenz von Kunden und Lieferanten - Rechtliche Fallstricke und Prävention	32
Produkthaftung – insbesondere bei Einsatz von KI-Systemen	32
Delegation von Unternehmerpflichten	33
Betreiberpflichten – Verantwortung von technischen Führungskräften	33
Terminübersicht	34
Anmeldung und Stornierung	36
Inhouse-Seminare	37
Unsere Projekte	38



## Show me the money – erzwungene Transparenz durch das neue Entgelttransparenzgesetz

Das Seminar bietet einen kompakten Überblick über die gesetzlichen Vorgaben zur Entgelttransparenz und deren arbeitsrechtliche Bedeutung. Im Fokus stehen die Auskunftsansprüche nach dem Entgelttransparenzgesetz, die Gestaltung diskriminierungsfreier Vergütungsstrukturen, aktuelle Rechtsprechung sowie praktische Handlungsoptionen und Risiken für Arbeitgeber.

### ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Juristen, Leitende und Mitarbeitende aus den Abteilungen Personal, Steuern sowie Finanzen und Entgelt

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 290 Euro

### TERMINE

02.02.2026, online  
08.09.2026, online

Seminarnummer: BB-RF-151-w,  
Dauer: 3 Stunden (13:30 - 16:30 Uhr)





## Aktuelle Arbeitsrechtsprechung von A - Z

Die aktuellen arbeitsrechtlichen Entscheidungen von A – Z werden in einem Überblick dargestellt und für die Praxis aufbereitet. Die Teilnehmenden erhalten so das für die tägliche Personalarbeit erforderliche Update. Themen sind u. a.: Abmahnung, Arbeitszeit , Homeoffice, AGG, Befristung, Besonderer Kündigungsschutz, Betriebliches Eingliederungsmanagement, Betriebsübergang, Betriebsratsvergütung, Direktionsrecht, Elternzeit, Teilzeit, Entgeltfortzahlung, besonderer Kündigungsschutz, Kündigung, Nebenpflichtverletzung, Urlaub, Überstundenvergütung, Wettbewerbsverbot, Zeitarbeit.

### ZIELGRUPPE

Personalleitung, Führungs- und Fachkräfte aller Unternehmensbereiche, Mitarbeitende aus den Personalabteilungen

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 290 Euro

### TERMINE

09.02.2026, online  
28.09.2026, online

Seminarnummer: BB-RF-003-w,  
Dauer: 3 Stunden (13:30 - 16:30 Uhr)



# Kurzarbeitergeld verstehen und optimal einsetzen

## Eine Arbeitshilfe für Unternehmen in der Praxis

Kurzarbeitergeld ist ein zentrales arbeitsmarktpolitisches Instrument, das Unternehmen in wirtschaftlich schwierigen Zeiten unterstützt und Arbeitsplätze sichert. Es hilft, vorübergehende Auftragsrückgänge abzufedern und Beschäftigung zu erhalten. Doch wie funktioniert Kurzarbeitergeld in der Praxis? Welche Voraussetzungen müssen erfüllt sein und welche Auswirkungen hat Kurzarbeit auf verschiedene Unternehmensbereiche? Diese und weitere Fragen werden im Seminar ausführlich erläutern.

### ZIELGRUPPE

Fach- und Führungskräfte mit Grundkenntnissen in der Entgeltabrechnung/ Zeitwirtschaft z. B. Personalverwaltung, HR-IT, Betriebsratsmitglieder.

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 415 Euro

### TERMINE

27.01.2026, online  
und auf Anfrage

Seminarnummer: BB-RF-119-w,  
Dauer: 6 Stunden (09:00 - 15:45 Uhr)





## Arbeitsverträge richtig gestalten

### – Worauf muss ich als Arbeitgeber unbedingt achten?

Das Seminar vermittelt Arbeitgebern und Personalverantwortlichen ein fundiertes Verständnis für die Gestaltung rechtssicherer Arbeitsverträge. Während früher einfache Muster ausreichten, sind die Anforderungen heute durch gesetzliche Vorgaben und aktuelle Rechtsprechung deutlich komplexer. Arbeitsverträge müssen präzise formuliert sein, um rechtliche Risiken zu vermeiden und die Interessen des Arbeitgebers bestmöglich zu schützen – eine Herausforderung selbst für erfahrene Arbeitsrechtler.

#### ZIELGRUPPE

Die Veranstaltung richtet sich an Arbeitgeber/-innen und Personalverantwortliche in Unternehmen

#### TERMINE

11.03.2026, online

#### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 355 Euro

Seminarnummer: BB-RF-124-w,  
Dauer: 4 Stunden (09:30 - 14:30 Uhr)





## Betriebliches Eingliederungsmanagement

Die Seminarteilnehmenden lernen erfolgreich die Umsetzung des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) kennen. Dieses Personalarbeitsinstrument hat das Ziel, die Arbeitsunfähigkeit von Arbeitnehmern möglichst zu überwinden und die Fehlzeitenquote zu senken. Die Teilnehmenden erhalten hierzu praktische Hilfestellungen und ein Update zur aktuellen Rechtsprechung, die die Handlungspflichten immer weiter konkretisiert.

### ZIELGRUPPE

Mitarbeitende aus dem Personalbereich, Führungskräfte aller Unternehmensbereiche

### TERMINE

16.03.2026, online  
07.12.2026, online

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 355 Euro

Seminarnummer: BB-RF-020-w,  
Dauer: 4 Stunden (13:00 - 17:00 Uhr)





## Schwerbehindertenschutz: Grundlagen und aktuelle Rechtsprechung

Die Teilnehmenden lernen die für die Beschäftigung Schwerbehinderter bedeutsamen Vorschriften des SGB IX unter Berücksichtigung des aktuellen Standes der Rechtsprechung kennen. Insbesondere werden die deutlich ausgeweiteten Rechte der Schwerbehindertenvertretung beleuchtet.

### ZIELGRUPPE

Personalleitung und Führungskräfte  
Personal

### TERMINE

18.03.2026, online

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 290 Euro

Seminarnummer: BB-RF-009-w,  
Dauer: 3 Stunden (09:30 - 12:30 Uhr)





## Teilzeit- und Befristungsgesetz

Die Teilnehmenden erhalten die für die Personalpraxis relevanten Informationen zu dem geänderten Teilzeit- und Befristungsrecht. Im Mittelpunkt steht die Befristung von Arbeitnehmerverhältnissen, die (neue) Brückenteilzeit sowie die sog. Abrufarbeit.

### ZIELGRUPPE

Geschäftsführer, Personalleiter, Führungskräfte aller Unternehmensbereiche, Mitarbeiter aus den Personalbereichen

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 290 Euro

### TERMINE

24.03.2026, online

Seminarnummer: BB-RF-013-w,  
Dauer: 3 Stunden (13:00 - 16:00 Uhr)





## Low- und Zero-Performer im Betrieb – Performance Management

Die Schlechtleistung eines Mitarbeitenden kann verschiedene Ursachen haben, wie fehlende fachliche Eignung, gesundheitliche Einschränkungen oder ein Verlust an Motivation. Arbeitgebende haben verschiedene Möglichkeiten, darauf zu reagieren, wie etwa durch Ermahnungen, Abmahnungen, Versetzungen oder sogar Kündigungen aus verhaltens- oder personenbedingten Gründen. Die rechtlichen Rahmenbedingungen sind dabei zu beachten. Der Betriebsrat spielt eine wichtige Rolle bei der Begleitung von Beschäftigtenbeschwerden oder durch seine Beteiligungsrechte.

### ZIELGRUPPE

Personalleitung,  
Personalverantwortliche

### TERMINE

14.04.2026, online (09:30 - 12:30 Uhr)  
07.10.2026, online (13:30 - 16:30 Uhr)

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 290 Euro

Seminarnummer: BB-RF-145-w,  
Dauer: 3 Stunden





## Betriebliche Altersversorgung: Aktuelle arbeitsrechtliche Fragen

Das Seminar vermittelt einen Überblick über die arbeitsrechtlichen Grundzüge und aktuelle Fragestellungen zur betrieblichen Altersversorgung. Die betriebliche Altersversorgung kann einen wichtigen Beitrag zu der Bindung von Mitarbeitenden leisten. Daneben sind auch bei bereits bestehenden Versorgungsordnungen, mögliche rechtliche Risiken frühzeitig zu erkennen und zu vermeiden.

### ZIELGRUPPE

Personalleitungen, Mitarbeitende aus den Personalbereichen

### TERMINE

16.04.2026, online  
14.10.2026, online

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 290 Euro

Seminarnummer: BB-RF-029-w,  
Dauer: 3 Stunden (13:30 - 16:30 Uhr)





## Kompaktseminar Arbeitsrecht

Die Teilnehmenden bekommen einen Einblick in wesentliche individual- und kollektivrechtliche Fragen des Arbeitsrechts. So lernen sie mit hinreichender Sicherheit, auftretende Probleme zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten einzuschätzen. Sie erkennen, welche Folgen ihre Entscheidungen aus unternehmerischer Sicht haben. Vorkenntnisse sind nicht erforderlich. Aktuelle Änderungen werden berücksichtigt.

### ZIELGRUPPE

Mitarbeitende aus den Personalbereichen, Meister, Führungskräfte aller Unternehmensbereiche, Teamleitende

### TERMINE

20.04. - 22.04.2026 in Hilden  
06.10. - 08.10.2026 in Paderborn

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 1.015 Euro  
Tagungspauschale: 240 Euro  
SeminarKosten: 1.255 Euro

Seminarnummer: BB-RF-002,  
Dauer: 3 Tage (09:30 - 17:00 Uhr)



## Arbeitsrecht im Überblick für Teamleitung und Meister

In diesem Seminar erhalten Teamleitungen und Meister eine Übersicht über arbeitsrechtliche Regelungen, die für ihre Führungsaufgaben wichtig sind. Die Teilnehmenden lernen insbesondere arbeitsrechtliche Maßnahmen und den Umfang sowie die Grenzen ihres Direktionsrechtes kennen. Das Seminar liefert Sicherheit im Umgang mit Mitarbeitenden und hilft, bei Konflikten rechtssicher zu agieren.

### ZIELGRUPPE

Teamleitungen und Meister,  
Mitarbeitende in ähnlichen Funktionen

### TERMINE

16.06.2026 in Hilden

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 415 Euro  
Tagungspauschale: 80 Euro  
Seminarkosten: 495 Euro

Seminarnummer: BB-RF-004,  
Dauer: 1 Tag (09:30 - 17:00 Uhr)

14





## Arbeitsrecht für Führungskräfte

Führungskräfte sollten im Umgang mit den Mitarbeitenden die relevanten arbeitsrechtlichen Regelungen kennen. Dieses Seminar gibt einen Überblick über die Grundzüge des Arbeitsrechts. Die Teilnehmenden lernen insbesondere die Grundlagen des arbeitsrechtlichen Direktionsrechts sowie den Einsatz von arbeitsrechtlichen Maßnahmen wie Abmahnung und Kündigung kennen. Die kompakte, auf die wesentlichen Grundzüge konzentrierte, Darstellung soll Führungskräften helfen, Fehler zu vermeiden und Sicherheit im Umgang mit Mitarbeitenden geben.

### ZIELGRUPPE

Geschäftsführung, Personalleitung,  
Führungskräfte mit  
Personalverantwortung

### TERMINE

10.09.2026, online

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 355 Euro

Seminarnummer: BB-RF-005-w,  
Dauer: 3,5 Stunden (09:00 - 12:45 Uhr)





## Highlights im Arbeitsrecht - Chancen und Risiken für die Arbeit der Personalabteilungen

Neue Gesetze und aktuelle Entscheidungen machen es notwendig, die arbeitsrechtlichen Kenntnisse immer wieder auf den neuesten Stand zu bringen. Dieses Seminar gibt einen kompakten Überblick über die neuesten Entwicklungen und Veränderungen der Gesetzgebung und Rechtsprechung sowie über deren konkrete Auswirkungen auf die betriebliche Praxis. Die Teilnehmenden erweitern ihre Kenntnisse und erhalten die notwendige Rechtssicherheit für ihre Arbeitsbereiche.

### ZIELGRUPPE

Geschäftsführung, Personalleitung,  
Führungskräfte, Mitarbeitende aus den  
Personalbereichen

### TERMINE

13.10.2026 in Wuppertal

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 295 Euro  
Tagungspauschale: 60 Euro  
SeminarKosten: 355 Euro  
16

Seminarnummer: BB-RF-001,  
Dauer: 4 Stunden (09:30 - 13:30 Uhr)





## Introduction to German Employment Law

This seminar covers central issues of this law and gives an overview of the underlying key aspects. It is specially created for managers and executives. Furthermore it is addressed to interested German-speaking participants wanting to familiarize themselves with the legal framework and the specialized terminology.

### ZIELGRUPPE

Expatriate managers and executives  
working in Germany, interested  
German-speaking participants

### TERMINE

24.11.2026, online

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 655 Euro

Seminarnummer: BB-RF-127-w,  
Dauer: 1 Tag (09:00 - 17:00 Uhr)



## Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses wirft zahlreiche arbeitsrechtliche Fragen auf. Von besonderer Bedeutung sind die Wahl der Beendigungsform (Aufhebungs-, Abwicklungsvertrag, Kündigung etc.) und die Kenntnis der vielfältigen formellen und materiellen Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen. Gleiches gilt auch für Umstrukturierungsmaßnahmen und die Änderung von Arbeitsbedingungen. Auf der Grundlage der aktuellen Rechtsprechung und Gesetzgebung gibt das Seminar einen umfassenden und praxisgerechten Überblick über die rechtlichen Problemschwerpunkte.

### ZIELGRUPPE

Mitarbeitende der Personalbereiche sowie Führungskräfte aller Unternehmensbereiche

### TERMINE

14.09.2026 in Wuppertal

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 415 Euro  
Tagungspauschale: 70 Euro  
SeminarKosten: 485 Euro  
18

Seminarnummer: BB-RF-025,  
Dauer: 1 Tag (09:30 - 17:00 Uhr)





## Personalabbau souverän gestalten Strategie und Steuerung von Interessenausgleich und Sozialplan

Personalabbaumaßnahmen gehören zu den anspruchsvollsten Situationen für Unternehmen. Fehler in Planung, Verhandlung oder Umsetzung von Interessenausgleich und Sozialplan können erhebliche Kosten, Verzögerungen und rechtliche Risiken nach sich ziehen. Das Seminar richtet sich an Geschäftsführung, Personalverantwortliche und alle Mitarbeitenden, die Verhandlungen zu Interessenausgleich und Sozialplan führen oder vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen strategische Entscheidungsfragen, praxisnahe Verhandlungsansätze und die zielgerichtete Steuerung komplexer Prozesse.

### ZIELGRUPPE

Geschäftsführung, HR-Verantwortliche und weitere Mitarbeitende, die Verhandlungen führen oder begleiten

### TERMINE

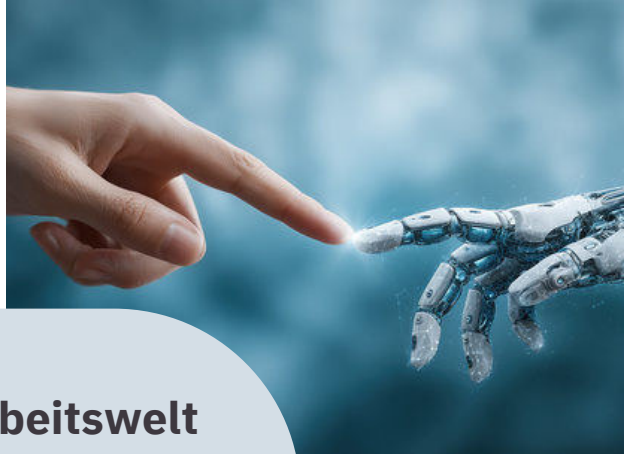
24.09.2026 in Köln

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 415 Euro  
Tagungspauschale: 90 Euro  
Seminkosten: 505 Euro

Seminarnummer: BB-RF-122,  
Dauer: 1 Tag (09:30 - 17:00 Uhr)





## KI-Recht: KI in der Arbeitswelt – Arbeitsrechtliche Fallstricke

Nicht nur der Einsatz von IT-Anwendungen, sondern auch von Künstlicher Intelligenz (KI) ist im Arbeitsumfeld nicht mehr wegzudenken. In diesem Online-Seminar wird erläutert, welche rechtlichen Fragen sich an den Schnittstellen zwischen Arbeits- und Datenschutzrecht stellen können und welche Rechte des Betriebsrats zu beachten sind.

Im Anschluss an dieses Seminar erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung als dokumentierten Nachweis für die erforderliche KI-Kompetenz gemäß EU AI Act Art. 4.

### ZIELGRUPPE

Personalleitung, Mitarbeitende aus den Personalabteilungen, Fach- und Führungskräfte aller Unternehmensbereiche

### TERMINE

07.05.2026, online

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 290 Euro

Seminarnummer: BB-RF-431-w,  
Dauer: 3 Stunden (09:30 - 12:30 Uhr)





## New Work und die rechtlichen Implikationen des mobilen Arbeitens

Das Online-Seminar vermittelt einen kompakten Überblick über die rechtlichen Vorgaben zur mobilen Arbeit und zum Homeoffice. Es bietet praxisnahe Tipps für den Einsatz mobiler Geräte außerhalb des Unternehmens und behandelt Arbeits- und Datenschutzrecht, Arbeitszeitfragen wie ständige Erreichbarkeit sowie Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats. Außerdem zeigt es, wie mobile Arbeit rechtssicher umgesetzt wird – inklusive Hinweisen zur Arbeit im Ausland („Workation“).

### ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Personalreferenten

### TERMINE

09.06.2026, online

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 290 Euro

Seminarnummer: BB-RF-016-w,  
Dauer: 3 Stunden (09:30 - 12:30 Uhr)





## Arbeitszeit: Gestaltungsmöglichkeiten für das digitale Arbeiten

Der Arbeitszeitrahmen wird weitgehend durch das Arbeitszeitgesetz geregelt. Die Teilnehmenden lernen dessen grundlegende Bestimmungen unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung kennen. Daneben werden die Gestaltungsmöglichkeiten unter Beachtung der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats aufgezeigt.

### ZIELGRUPPE

Personalleitung und Führungskräfte  
Personal

### TERMINE

09.11.2026 in Düren

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 415 Euro

Seminarnummer: BB-RF-015,  
Dauer: 1 Tag (09:30 - 17:00 Uhr)





## Kompaktseminar Betriebsverfassungsgesetz

Das Seminar vermittelt einen verständlichen Überblick über die zentralen Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes sowie aktuelle Änderungen und Rechtsprechung. Behandelt werden die Grundprinzipien der Betriebsverfassung, die Rechtsstellung und Vergütung von Betriebsratsmitgliedern sowie deren Schulungs- und Geschäftsführungsanforderungen.

Die Teilnehmenden erhalten praxisnahe Einblicke in die Mitbestimmungs-, Beteiligungs- und Informationsrechte des Betriebsrats in sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten.

### ZIELGRUPPE

Mitarbeitende aus den Personalbereichen, Führungskräfte aller Unternehmensbereiche, Teamleitung, Meister

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 1.015 Euro  
Tagungspauschale: 240 Euro  
SeminarKosten: 1.255 Euro

### TERMINE

22.06. - 24.06.2026 in Nümbrecht  
17.11. - 19.11.2026 in Münster

Seminarnummer: BB-RF-006,  
Dauer: 3 Tage (09:30 - 17:00 Uhr)





## Grenzen der Mitbestimmung

Die Regelungen des Betriebsverfassungsgesetzes werden von vielen Arbeitgebern als Instrument des Betriebsrats verstanden, einseitig eigene Interessen durchzusetzen. Übersehen wird oft, dass das Gesetz und die dazu ergangene Rechtsprechung trotz aller Einschränkungen auch für Arbeitgeber Gestaltungsmöglichkeiten bieten, die der Tätigkeit von Betriebsräten Grenzen ziehen. Das Seminar zeigt derartige Grenzen auf und stellt Gestaltungsmöglichkeiten im Betriebsverfassungsgesetz für Arbeitgeber dar.

### ZIELGRUPPE

Geschäftsführer, Personalleiter und Personalverantwortliche, die über solide arbeits- und betriebsverfassungsrechtliche Grundkenntnisse verfügen

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 415 Euro  
Tagungspauschale: 60 Euro  
Seminarkosten: 475 Euro  
24

### TERMINE

21.09.2026 in Düsseldorf

Seminarnummer: BB-RF-007,  
Dauer: 1 Tag (09:30 - 17:00 Uhr)





## Neuerungen im Arbeitsrecht 2026/2027

In diesem kompakten Seminar erhalten die Teilnehmenden einen praxisnahen Überblick über die neuesten arbeitsrechtlichen Änderungen und relevante Rechtsprechung. Behandelt werden unter anderem die arbeitsrechtlichen Neuerungen durch das Vierte Bürokratieentlastungsgesetz (BEG IV), Auswirkungen des Selbstbestimmungsgesetzes auf die Personalarbeit sowie aktuelle gesetzgeberische Vorhaben. Ergänzt wird das Seminar durch einen systematischen Rechtsprechungsüberblick zum Individual- und Kollektiv-arbeitsrecht.

### ZIELGRUPPE

Personalverantwortliche und Fach- und Führungskräfte der Entgeltabrechnung

### TERMINE

25.11.2026, online

### SEMINARKOSTEN

Seminargebühr: 290 Euro

Seminarnummer: BB-RF-093-w,  
Dauer: 2 Stunden (09:30 - 11:30 Uhr)





## Seminare

# Datenschutz im Unternehmen

### **Datenschutzrechtliche Fallstricke beim Einsatz von Social Media**

Dieses Online-Seminar vermittelt die Standardverarbeitungen personenbezogener Daten, die mit der Nutzung von Social Media Profilen einhergehen, und zeigt bestehende Anforderungen an eine transparente Information gegenüber den Benutzenden und wie diese seitens des Unternehmens sichergestellt werden können.

BB-RF-081-w, am 26.03.2026, online, Seminarkosten: 290 Euro

### **KI-RECHT: KI und Datenschutz – Sprachmodelle datenschutzkonform einsetzen**

Die Teilnehmenden erfahren, welche Anforderungen die DSGVO und die KI-Verordnung an die Nutzung von LLMs stellen und wie diese im betrieblichen Alltag praktisch umgesetzt werden können. Sie werden befähigt, rechtliche Risiken zu erkennen, konkrete Handlungspflichten zu erfüllen und ihre Organisation sowohl technisch als auch organisatorisch auf den verantwortungsvollen Umgang mit LLMs vorzubereiten.

BB-RF-149-w, am 17.06.2026, online, Seminarkosten: 290 Euro

26





## Seminare

# Datenschutz im Unternehmen

### **Betroffenenrechte – Wie sollten sich Unternehmen aufstellen?**

Die Wahrung von Betroffenenrechten wie Auskunft, Berichtigung, Löschung und Widerspruch stellt Unternehmen vor wachsende organisatorische und rechtliche Herausforderungen. Besonders komplexe Anfragen erfordern eine fristgerechte, transparente und rechtssichere Bearbeitung, um Beschwerden oder Bußgelder zu vermeiden. Im Seminar werden die rechtlichen Grundlagen sowie praxisnahe Ansätze vermittelt, mit denen sich entsprechende Anträge effizient und konform bearbeiten lassen.

BB-RF-150, am 29.09.2026 in Gütersloh, Seminarkosten: 495 Euro

### **Datenschutz im Mobile Office**

Das Online-Seminar vermittelt Datenschutz im mobilen Arbeiten, klärt den Umgang mit privaten und dienstlichen Geräten und unterstützt bei der Auswahl webkonferenztauglicher Tools. Sie erklärt rechtliche Grundlagen, zeigt typische Risiken und gibt Empfehlungen. Viele Praxisbeispiele helfen, mobiles Arbeiten sicher und datenschutzkonform umzusetzen.

BB-RF-148-w, am 03.11.2026, online, Seminarkosten: 290 Euro



## Seminare Sozial- und Steuerrecht

### **Lohnpfändung und Verbraucherinsolvenz**

Dieses Seminar führt in die schwierige Rechtslage ein und vermittelt aktuelles und praktisches Know-how, mit dem das Risiko eines Rechtsstreits minimiert wird. Neue gesetzliche Vorschriften werden berücksichtigt und die Handhabung der neuen Zwangsvollstreckungsformulare wird erläutert.

BB-RF-030, am 19.05.2026 in Köln, Seminarkosten: 485 Euro

BB-RF-030, am 30.09.2026 in Bielefeld, Seminarkosten: 415 Euro

### **Frühverrentung, Altersteilzeit, Arbeitslosengeld**

Sozialversicherungsrechtliche Fragen spielen bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen eine zentrale Rolle, besonders bei älteren Beschäftigten. Probleme entstehen bei Personalabbau und bei der Motivation zum Weiterarbeiten trotz möglicher Rente. Häufige Änderungen der Altersrenten führen zu zusätzlichem Klärungsbedarf für Unternehmen und Arbeitnehmende gleichermaßen.

BB-RF-028, am 15.09.2026 in Düren, Seminarkosten: 415 Euro





## Seminare Sozial- und Steuerrecht

### **Rechtliche Anforderungen an das digitale Rechnungswesen**

Wir vermitteln eine Übersicht über die rechtlichen Anforderungen an das digitale Rechnungswesen, einschließlich der Archivierung. Die Vorteile der elektronischen Rechnung unter Einbindung der vor- und nachgelagerten Prozesse werden dargestellt sowie Einzelheiten zum ZUGFeRD- und zum XRechnung-Verfahren im europäischen Vergleich erläutert. Auch die reversionssichere Aufbewahrung (intern wie extern) wird geklärt.

BB-RF-131-w, am 01.10.2026, online, Seminarkosten: 355 Euro

### **Neuerungen bei Lohnsteuer und Sozialversicherung in 2027**

Auch zum Jahreswechsel 2026/2027 treten wieder einige Änderungen und Neuerungen bei Lohnsteuer und Sozialversicherung in Kraft. Alle für das Personalwesen und die Entgeltabrechnung verantwortlichen Mitarbeitenden müssen mit diesem aktuellen Rechtsstand vertraut sein. Das Seminar informiert rechtzeitig zum Jahresende über die anstehenden Neuerungen für 2027.

BB-RF-445, am 18.11.2026 in Hagen, Seminarkosten: 520 Euro

BB-RF-445-w, am 02.12.2026, online, Seminarkosten: 415 Euro



## Seminare Sozial- und Steuerrecht

### **Update Reisekosten (kompakt)**

Das Update-Seminar zu den Reisekosten stellt die aktuellen Regelungen des steuerlichen Reisekostenrechts vor. Die Teilnehmenden lernen, Reisekosten rechtssicher abzurechnen, mögliche Rückfragen fundiert zu beantworten und somit Nachforderungen durch Lohnsteueraußenprüfungen zu vermeiden. Außerdem erhalten sie Einblick in die jüngste Rechtsprechung und in die unterschiedlichen Verwaltungsmeinungen.

BB-RF-266-w, am 19.11.2026, online, Seminarkosten: 290 Euro





## Seminare Unternehmensrecht

### **Die Haftung von Geschäftsführungen**

Das Seminar zeigt typische Verhaltenspflichten und Haftungsrisiken auf, um das Problembewusstsein zu schärfen, um gleichzeitig aber auch Wege zur Haftungsvermeidung darzustellen.

BB-RF-052, am 11.02.2026 in Essen, Seminarkosten: 355 Euro

BB-RF-052-w, am 07.07.2026, online, Seminarkosten: 355 Euro

### **KI-RECHT: KI im Unternehmen – Chancen, Pflichten und Risiken**

Das Online-Seminar vermittelt kompakt die wichtigsten Grundlagen rund um den rechts-, datenschutz- und arbeitskonformen Einsatz von KI im Unternehmen. Anhand von praxisnahen Rollenspielen und konkreten Handlungsempfehlungen erfahren die Teilnehmenden, wie sie zukünftig den Einsatz in ihren Unternehmen managen können.

BB-RF-147-w, am 04.03.2026, online, Seminarkosten: 355 Euro





## Seminare Unternehmensrecht

### **Insolvenz von Kunden und Lieferanten - Rechtliche Fallstricke und Prävention**

In diesem Seminar erfahren die Teilnehmenden, wie sie die richtigen Maßnahmen ergreifen, um bei Insolvenz von Kunden und Lieferanten die eigenen Interessen bestmöglich zu wahren und das Risiko eines kompletten Forderungsausfalls zu minimieren. Sie werden sensibilisiert für rechtliche Fallstricke und rechtzeitige Präventionsmaßnahmen.

BB-RF-267-w, am 29.04.2026, online, Seminarkosten: 355 Euro

### **Produkthaftung – insbesondere bei Einsatz von KI-Systemen**

Das Seminar verschafft einen Überblick über die Grundlagen des nationalen und europäischen Produkthaftungsrechts, einschließlich der neuen Regeln für KI-Systeme. Der Zusammenhang zwischen den komplexen Vorschriften und den Grundsätzen zivilrechtlicher Haftung wird durch aktuelle Fallbeispiele verdeutlicht. Die Teilnehmenden können dadurch Haftungsrisiken erkennen, einschätzen und vermeiden.

BB-RF-153, am 29.06.2026 in Gütersloh, Seminarkosten: 495 Euro

32





## Seminare Unternehmensrecht

### **Delegation von Unternehmerpflichten**

Die Online-Veranstaltung vermittelt die wichtigsten Informationen dazu, wann eine gesonderte Pflichtenübertragung erforderlich ist und welche Anforderungen hierbei zu beachten sind. Sie informiert, welche Haftungsrisiken hierbei sowohl für die Delegierenden als auch für die Delegationsempfänger zu beachten sind und wie diese Pflichten ordnungsgemäß und rechtswirksam übertragen werden können.

BB-RF-137-w, am 23.09.2026, online, Seminarkosten: 290 Euro

### **Betreiberpflichten – Verantwortung von technischen Führungskräften**

Technische Führungskräfte tragen eine hohe Verantwortung – und oft erhebliche Haftungsrisiken. Doch welche Betreiberpflichten gelten tatsächlich und wofür haftet man als Anlagenverantwortlicher, Meister oder Werkleiter? Dieses Seminar zeigt, wie Sie finanzielle und rechtliche Risiken erkennen, vermeiden und Ihre Rolle rechtssicher ausfüllen.

BB-RF-139-w, am 10.12.2026, online, Seminarkosten: 415 Euro



## Terminübersicht

27.01.2026	Kurzarbeitergeld verstehen und optimal einsetzen - Eine Arbeitshilfe für Unternehmen in der Praxis
02.02.2026	Show me the money – erzwungene Transparenz durch das neue Entgelttransparenzgesetz
09.02.2026	Aktuelle Arbeitsrechtsprechung von A - Z
04.03.2026	KI-RECHT: KI im Unternehmen – Chancen, Pflichten und Risiken
11.03.2026	Arbeitsverträge richtig gestalten – Worauf muss ich als Arbeitgeber unbedingt achten?
16.03.2026	Betriebliches Eingliederungsmanagement
18.03.2026	Schwerbehindertenschutz: Grundlagen und aktuelle Rechtsprechung
24.03.2026	Teilzeit- und Befristungsgesetz
14.04.2026	Low- und Zero-Performer im Betrieb – Performance Management
16.04.2026	Betriebliche Altersversorgung: Aktuelle arbeitsrechtliche Fragen
20.04. - 22.04.2026	Kompaktseminar Arbeitsrecht
07.05.2026	KI-Recht: KI in der Arbeitswelt – Arbeitsrechtliche Fallstricke
09.06.2026	New Work und die rechtlichen Implikationen des mobilen Arbeitens
16.06.2026	Arbeitsrecht im Überblick für Teamleitung und Meister
22.06. - 24.06.2026	Kompaktseminar Betriebsverfassungsgesetz





## Terminübersicht

08.09.2026	Show me the money – erzwungene Transparenz durch das neue Entgelttransparenzgesetz
10.09.2026	Arbeitsrecht für Führungskräfte
14.09.2026	Beendigung des Arbeitsverhältnisses
21.09.2026	Grenzen der Mitbestimmung
24.09.2026	Personalabbau souverän gestalten, Strategie und Steuerung von Interessenausgleich und Sozialplan
28.09.2026	Aktuelle Arbeitsrechtsprechung von A - Z
06.10. - 08.10.2026	Kompaktseminar Arbeitsrecht
07.10.2026	Low- und Zero-Performer im Betrieb – Performance Management
13.10.2026	Highlights im Arbeitsrecht - Chancen und Risiken für die Arbeit der Personalabteilungen
14.10.2026	Betriebliche Altersversorgung: Aktuelle arbeitsrechtliche Fragen
09.11.2026	Arbeitszeit: Gestaltungsmöglichkeiten für das digitale Arbeiten
17.11. - 19.11.2026	Kompaktseminar Betriebsverfassungsgesetz
25.11.2026	Neuerungen im Arbeitsrecht 2026/2027
07.12.2026	Betriebliches Eingliederungsmanagement





## Anmeldung und Stornierung

### **ANMELDUNG**

Über den verlinkten Seminartitel gelangen Sie zu weiteren Informationen und ebenfalls online zur Anmeldung. Die Anmeldung wird schriftlich bestätigt. Bitte beachten Sie, dass Sie mit Ihrer Anmeldung die AGB des BWNRW mit den Datenschutzhinweisen akzeptieren, die auch unter [bwnrw.de](http://bwnrw.de) einzusehen sind.

### **KOSTEN**

Die Seminarkosten verstehen sich inkl. Tagungspauschale / -materialien und MwSt. Zahlung nach Rechnungsstellung durch das BWNRW.

### **STORNIERUNG**

Bei Stornierungen von Präsenzseminaren innerhalb von 21 Tagen vor Seminarbeginn müssen wir Ihnen 50 % der Seminargebühr in Rechnung stellen. Bei einer Stornierung innerhalb von 7 Tagen vor Seminarbeginn oder bei Nichterscheinen zum Seminar werden die Seminarkosten – Seminargebühr und Tagungspauschale – in voller Höhe berechnet. Die Gebühr entfällt, wenn eine Ersatzperson Ihren Platz einnimmt. Diese Veränderung können Sie uns kurzfristig melden. Bei Online-Seminaren wird bei einer Stornierung innerhalb von 7 Tagen vor dem Online-Seminartermin oder bei Nichtteilnahme die Online-Seminargebühr in voller Höhe berechnet.





## Inhouse-Seminare

Sie interessieren sich für ein bestimmtes Thema, wünschen aber Anpassungen zu Inhalten, Dauer oder Format?

Alle unsere Seminare können auch als Firmenschulung gebucht werden – individuell angepasst an die Bedürfnisse Ihres Unternehmens.

**Hier** finden Sie eine interaktive Grafik, die Sie durch die Inhouse-Prozessschritte führt. Navigieren Sie gerne selbst mit Hilfe Ihrer Maus durch die einzelnen Stationen.

Das BWNRW übernimmt die komplette Organisation:

Vor der Schulung

- Abstimmung mit den Referent:innen
- Terminfixierung
- Bereitstellung von Schulungsmaterialien

Nach der Schulung

- Erstellung von Teilnahmebescheinigungen und Feedbackbögen
- Falls gewünscht führen wir ein Abschlussgespräch mit Ihnen durch





## Innovative Projekte zur Fachkräftesicherung



Die Agentur T NRW unterstützt Unternehmen und Betriebe der Metall- und Elektroindustrie in NRW in der Transformation. Sie lotst durch die vielfältigen Qualifizierungs-, Beratungs- und Förderangebote des Landes, des Bundes oder der Bundesagentur für Arbeit. Als sozialpartnerschaftliche Einrichtung steht die Agentur T NRW Unternehmen und Betriebsräten als erste Ansprechpartnerin in allen Fragen der Transformation und Qualifizierung zur Verfügung. Das Projekt wird gefördert durch das Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes NRW und kofinanziert von der Europäischen Union.



NETZWERK Q4.0 ist ein bundesweites Projekt, das Ausbilder\*innen und Berufsbildungspersonal dabei unterstützt, Ausbildung modern und praxisnah zu gestalten. Im Mittelpunkt stehen die Themen Ausbildungsmarketing, Künstliche Intelligenz und Heterogenität, die durch Workshops, Vorträge, Materialien und weitere Angebote vermittelt werden. Ziel ist es, eine innovative und zukunftsorientierte berufliche Bildung zu fördern, die Fachkräfte optimal auf die Anforderungen der Arbeitswelt von morgen vorbereitet. Es wird gefördert vom Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMBFSFJ).



Das Zukunftszentrum KI NRW unterstützt Unternehmen und Beschäftigte mit individuellen Bildungs- und Beratungsangeboten zu Digitalisierung und KI. Dazu gehören innovative, bedarfsorientierte Lehr- und Lernkonzepte sowie kostenfreie Beratungen zu KI-Einführung, digitalen Prozessen und Fördermöglichkeiten. Ziel ist es, Chancen des digitalen Wandels nutzbar zu machen, Bedenken durch praxisnahe Qualifizierung abzubauen und innovative Arbeits- und Geschäftsprozesse zu fördern. Gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und vom Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales NRW sowie durch die Europäische Union (ESF Plus)



## Innovative Projekte zur Fachkräftesicherung



**WBM NRW**  
Weiterbildungsmentoring NRW

Weiterbildungsmentoring NRW (WBM-NRW) fördern gezielt die Weiterbildungsbeteiligung und somit die Fachkräfteentwicklung insbesondere von geringqualifizierten Beschäftigten. Gemeinsam mit der TU Dortmund werden überbetriebliche Weiterbildungsmentor\*innen in den Verbänden und betriebliche Mentor\*innen in den Unternehmen qualifiziert und zu flexiblen Tandems vernetzt. Eine KI-gestützte Lernplattform, praxisnahe Module und das Gütesiegel „Weiterbildungsfreundlicher Betrieb“ stärken die Weiterbildungskultur in KMU in NRW. Gefördert vom Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMBFSFJ).



Das Projekt ZenaB unterstützt Unternehmen in NRW dabei, ungenutzte Potenziale ihrer Beschäftigten zu erkennen und gezielt zu fördern. Im Fokus stehen Mitarbeitende, deren Fähigkeiten bislang nicht vollständig ausgeschöpft wurden – etwa geringqualifizierte Beschäftigte oder Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen. Ziel ist es, Unternehmen und Beschäftigte zu stärken, den Veränderungen der Arbeitswelt erfolgreich zu begegnen und nachhaltige Fachkräftesicherung zu ermöglichen. Mit finanzieller Unterstützung durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union (ESF Plus)



Das Projekt „Grundbildungsangebote vernetzen, individuelle Kompetenzen stärken“ (GrubiKomNRW) identifiziert, analysiert und optimiert bestehende Netzwerkstrukturen, um Grundbildungsangebote gezielt zu verzahnen sowie neue Grundbildungspfade zu entwickeln. Gemeinsam mit assoziierten Partnern und weiteren Akteur\*innen werden in Herten und Oberhausen entlang dieser Grundbildungspfade passgenaue Beratungs- und Bildungsangebote für Menschen mit Grundbildungsbedarfen entwickelt. Ziel ist es, Anschlussperspektiven in arbeitsweltliche Kontexte zu ermöglichen. GrubiKomNRW wird vom Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.



Zum BWNRW-Seminarangebot



Das Programm wurde mit Canva erstellt