

ANMELDUNG

LEHRGANG MODERNE FÜHRUNG 2025

kressin@bwnrw.de

Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e. V.
Uta Kressin
Erich-Nörrenberg-Straße 1
58636 Iserlohn

Anmeldeschluss: 19.03.2025

Name / Vorname Frau Herr Divers

Funktion / Abteilung

Unternehmen / Institution

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Tel. / Fax

E-Mail

Datum Unterschrift / Stempel

Mit der Anmeldung akzeptieren Sie die AGB des BWNRW mit den Datenschutzhinweisen, die unter bwnrw.de einzusehen sind.



INFORMATIONEN

Ort

Märkischer Arbeitgeberverband e.V.
Erich-Nörrenberg-Straße 1 | 58636 Iserlohn
T 02371 – 82 91-5 | mav-net.de

Anmeldeschluss

Anmeldung erbeten bis 19.03.2025

Kosten

Seminargebühr	EUR 2.375,00
Tagungspauschale inkl. MwSt.	EUR 220,00
Gesamt	EUR 2.595,00

Zahlung nach Rechnungsstellung durch das BWNRW.
Bei Stornierungen innerhalb von 21 Tagen vor der Veranstaltung fallen 50% der Seminargebühren an. Bei einer Stornierung innerhalb von 7 Tagen vor Seminarbeginn oder bei Nichterscheinen zum Seminar wird die Seminargebühr in voller Höhe berechnet. Diese Gebühr entfällt, wenn eine Ersatzperson teilnimmt.
Die Anmeldung wird schriftlich bestätigt.

Kontakt

BWNRW - Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e. V. - Standort Südwestfalen
Uta Kressin
Erich-Nörrenberg-Straße 1 | 58636 Iserlohn
T 02371 – 8291-597 | kressin@bwnrw.de



MODERNE FÜHRUNG 2025



Bildnachweis: VERTEX SPACE/stock.adobe.com

MODERNE FÜHRUNGSKOMPETENZEN UND
INDIVIDUELLE WEITERBILDUNG FÜR
FÜHRUNGSKRÄFTE

BEGINN: 10.04.2025

INTENSIVLEHRGANG

MODULARER LEHRGANG MODERNE FÜHRUNG

Ziele

Der Lehrgang ist modular aufgebaut und bietet eine vertiefte Auseinandersetzung mit typischen Problemstellungen von Führungskräften im Arbeitsalltag. Thematisiert werden drei Schlüsselbereiche von moderner Führung: **"Bedürfnisorientierte Führung"**, **"Umgang mit schwierigen Mitarbeitenden"** und **"Veränderungsmanagement"**. Im Rahmen von Trainings werden die hierfür notwendigen Kompetenzen vermittelt.

Zusätzlich finden **kollegiale Fallberatungen** statt, um den Transfer des Gelernten in die Praxis zu unterstützen sowie Raum für zusätzliche Problemstellungen und die Auseinandersetzung zu aktuellen und individuellen Führungsthemen zu ermöglichen. Die Führungskräfte verbessern dabei ihre persönliche Beratungskompetenz und haben die Möglichkeit ein Netzwerk mit Kolleginnen und Kollegen aufzubauen, welches über diesen Lehrgang hinaus nützlich ist.

Dieser Kurs bietet Führungskräften eine einzigartige Gelegenheit, moderne Führungskompetenzen zu entwickeln und erfolgreich in ihrem Arbeitsumfeld anzuwenden. Er fördert die individuelle Weiterentwicklung und trägt zur Steigerung der Leistungsfähigkeit und Effektivität von Teams und Organisationen bei.

Inhalte

Die heutige Arbeitswelt ist geprägt von Vielfalt, Veränderung und sozialen Dynamiken. Unser Programm berücksichtigt diese Faktoren und stellt sicher, dass Führungskräfte mit den aktuellen Anforderungen Schritt halten können.

Bedürfnisorientierte Führung: Hierbei handelt es sich um ein modernes Konzept, das die individuellen Bedürfnisse von Mitarbeitenden stärker in den Mittelpunkt stellt. Führungskräfte lernen, wie sie die Bedürfnisse ihrer Teams besser verstehen und erfüllen können, um Motivation, Engagement und Zufriedenheit zu steigern.

Umgang mit schwierigen Mitarbeitenden: Konflikte und schwierige Situationen am Arbeitsplatz können die Produktivität beeinträchtigen. Unsere Schulung vermittelt praktische Ansätze, um schwierige Mitarbeitende zu verstehen und konstruktive Lösungen zu finden.

Veränderungsmanagement: In einer sich ständig verändernden Geschäftsumgebung ist es entscheidend, effektives Veränderungsmanagement zu beherrschen. Dieser Bereich des Trainings vermittelt die erforderlichen Fähigkeiten, um die Dynamik von Veränderungsprozessen besser zu verstehen und entsprechend Veränderungen erfolgreich zu planen und umzusetzen.

Kollegiale Fallberatungen/KFB: Im Rahmen der gemeinsamen Arbeit entsteht auch ein kollegiales Netzwerk unter den Führungskräften. Dieses wird genutzt, um sich zu aktuellen Herausforderungen auszutauschen und Anregungen für schwierige Themen zu erhalten, mit denen man sich gerade beschäftigt. Dies erfolgt strukturiert mit Hilfe von bewährten Methoden der kollegialen Fallberatung.

Zielgruppe

Das Angebot richtet sich an Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen. Es sollten erste praktische Führungserfahrungen vorhanden sein.

Methoden

Dieses Führungskräfteentwicklungsprogramm besteht aus **drei Trainingsmodulen** und **sechs Einheiten kollegialer Fallberatung**. Die Trainings/Workshops werden von einer Wirtschaftspsychologin geleitet. Zusätzlich wird der gesamte Lehrgang von einer Bildungsberaterin begleitet.

Im Rahmen der Trainings kommen **Lehrgespräche, Einzel- und Gruppenarbeit, Situationsübungen, Selbstreflexionen und Feedback** zum Einsatz. Die Trainings werden im Präsenzformat durchgeführt.

Zu Beginn der Entwicklungsmaßnahme erlernen die Teilnehmenden die Vorgehensweise und Methoden der strukturierten kollegialen Fallberatung. Die Wirtschaftspsychologin moderiert und vermittelt die Lerninhalte zur Kollegialen Fallberatung in zwei Einheiten (einmal in Präsenz und einmal online). Die weiteren Einheiten (Arbeitstreffen) erfolgen selbstorganisiert und können sowohl in den Räumlichkeiten der teilnehmenden Unternehmen als auch online durchgeführt werden.

Optionale Leistung: Zusätzlich besteht die Möglichkeit, einen wissenschaftlich fundierten Persönlichkeitstest und individuelle Coachinggespräche dazu zu buchen.

Termine

10.04.2025

09.00 – 12.00 Uhr: Kick-Off „Kennenlernen und Einstieg in den Lehrgang“

13.00 – 17.00 Uhr: Workshop „Bedürfnisorientierte Führung“

06.05.2025

09.00 – 13.00 Uhr: Schulung der Methode der Kollegialen Fallberatung/KFB

26.05.2025

09.00 – 13.00 Uhr: Schulung der Methode der Kollegialen Fallberatung/KFB

23.06.2025

09.00 – 13.00 Uhr: Workshop „Umgang mit schwierigen Mitarbeitenden“

05.11.2025

09.00 – 13.00 Uhr: Workshop „Veränderungsmanagement“

03.12.2025

09.00 – 13.00 Uhr: Abschluss-Workshop „Reflexion und Transfer“

Von **Mai bis November** finden die Arbeitstreffen statt, die in Abstimmung mit den Teilnehmenden terminiert werden.

Referentin/Referent

Dr. Hartwig Fuhrmann und Uta Kressin

Die Teilnahme wird durch ein **qualifiziertes trägerinternes Zertifikat „Teilnehmer/Teilnehmer am Lehrgang Moderne Führung“** bescheinigt.