

# GÜTERSLOHER SEMINARE 2025



Bildnachweis: von Andreas Kaklewski über Pixabay

WEITERBILDUNG FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

**Jahresprogramm**

## INVESTITION IN DEN **UNTERNEHMENSERFOLG**

Sehr geehrte Damen und Herren,

kontinuierliche und passgenaue Weiterbildung ist eine grundlegende Investition in den Unternehmenserfolg. Dies gilt umso mehr in der zunehmend digitalisierten Arbeitswelt und vor dem Hintergrund der aktuellen Transformation in vielen Unternehmensbereichen. Betriebliche Veränderungsprozesse beschleunigen sich, und eine spürbare Veränderung der Kompetenzprofile von Fach- und Führungskräften ist unausweichlich.

Diesen Prozess begleiten der Unternehmerverband und der Verband der Metall- und Elektroindustrie für den Kreis Gütersloh sowie das Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft (BWNRW) auch im Jahr 2025 wieder mit einem gemeinsamen Angebot. Im FORUM des Unternehmerverbands präsentieren wir Ihnen aktuelle Seminare aus dem umfassenden Portfolio des BWNRW. Darüber hinaus werden wir Ihnen neben den bewährten Präsenzseminaren auch weiterhin ein breites Spektrum an Online-Seminaren anbieten, die Sie als Mitglied unserer Verbände zu Vorzugspreisen buchen können.

Die „Gütersloher Seminare“ für Fach- und Führungskräfte sind ein hochwertiges Unterstützungsangebot für Ihre Personalentwicklung. Konzipiert, organisiert und durchgeführt werden sie durch das BWNRW – zertifiziert nach DIN EN ISO 9001. Darüber hinaus organisiert das BWNRW selbstverständlich gerne auch maßgeschneiderte Weiterbildungsmaßnahmen für Ihre Mitarbeitenden. Dies gilt für alle Seminare aus dem landesweiten Programm des BWNRW, die Sie – individuell angepasst – als Inhouse-Seminare buchen können. Bei der Konzeption unterstützt und berät Sie das BWNRW gerne.

Wir wünschen Ihnen eine anregende Lektüre und freuen uns, wenn wir Sie und Ihre Mitarbeitenden in unseren Seminaren begrüßen können.



Burkhard Marcinkowski



Dr. Peter Janßen

**25.03.2025 Beurteilungsgespräche mit Auszubildenden:  
Motivation erhalten – Potenziale fördern**

Den richtigen Ton treffen. Das ist bei jungen Menschen, die sich in der Ausbildung befinden, häufig nicht ganz einfach. Wertschätzende Beurteilungsgespräche und faire und transparente Rückmeldungen durch den Ausbildungsverantwortlichen sind für die Entwicklung der Auszubildenden und deren Integration ins Unternehmen wichtige Weichensteller. Bewertungen, Kritik und wahrgenommene Beobachtungen lösen bei den Auszubildenden häufig Ängste und Stress aus.

Beurteilungsgespräche von der Planung bis zur Auswertung, objektive Beurteilungskriterien sowie Verhaltensweisen junger Auszubildenden sind Bestandteile dieses Seminars. Lernen Sie in diesem Workshop die Besonderheiten dieser Zielgruppe noch besser kennen und verstehen. Steigern Sie die Leistungsbereitschaft Ihrer Auszubildenden durch das Führen von positiven und wertschätzenden Beurteilungsgesprächen. Drehen Sie die Gespräche so, dass ein konstruktiver Austausch stattfinden kann, in dem auch Kritik und Veränderungshinweise angenommen werden können und Feedback gelebt werden kann.

**Inhalt:**

- Verhaltensweisen von jungen Auszubildenden
- Feedback- und Beurteilungsgespräche mit Auszubildenden vorbereiten, durchführen und auswerten
- Beobachtung und Bewertung
- Strukturiertes Feedback geben
- Schwierige Gesprächssituationen souverän lösen
- Feedback einholen, Zufriedenheit der Auszubildenden sicherstellen

**Zielgruppe:**

Ausbildende, Ausbildungsbeauftragte, Führungskräfte aus dem Personalmanagement

Seminarnummer: BB-AU-073, Seminarkosten: 495 €,

Seminarzeiten: 09:30 bis 17:00 Uhr, max. 12 Teilnehmende

Referentin: Barbara Beyersdorf, Anmeldeschluss: 03.03.2025

**10.04.2025 Führungsherausforderung – Umgang mit Low-Performern**

Minderleistung am Arbeitsplatz ist oft noch ein Tabuthema. Doch in jedem Unternehmen gibt es Mitarbeitende, die dauerhaft weniger oder schlechter arbeiten als ihre Kolleginnen und Kollegen – sei es aufgrund fehlender Motivation, verminderter Leistungsfähigkeit oder weil sie für die Arbeit objektiv nicht geeignet sind. Diese Low-Performer sind ein erheblicher Kostenfaktor und haben nachweislich negativen Einfluss auf das Arbeits- und Betriebsklima. Die Erfahrung zeigt, dass Führungskräfte gut beraten sind, erste Anzeichen zu erkennen und zu handeln. In diesem Seminar, das den Schwerpunkt auf „Führung“ und nicht auf rechtliche Grundlagen legt, werden Begrifflichkeiten geklärt und notwendige Führungsinstrumente im Umgang mit Low-Performern vermittelt.

**Inhalt:**

- Formen und Ursachen von Minderleistung
- Präventive Maßnahmen und ihre Umsetzung
- Reifegrade von Mitarbeitenden erkennen und gezielt fördern
- Leistung beurteilen, Beurteilungsfehler vermeiden
- SMARTe Zielvereinbarungen zur Erreichung von Förderzielen
- Feedback als Förderinstrument
- Kritik- und Fördergespräche: ein Leitfaden
- Die Bedeutung von Dokumentation und Protokollierung

**Zielgruppe:**

Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen

Seminarnummer: BB-FZ-123, Seminarkosten: 475 €,

Seminarzeiten: 09:30 bis 17:00 Uhr,

Referentin: Christiane Möller, Anmeldeschluss: 19.03.2025

**02.09.2025 Loben und Kritisieren – Wie geht's am besten?**

Kritisieren, Anerkennen und Loben sind Standardsituationen für Teamleitung und Meister. Auch wenn der eigene Stil meist schon gefunden ist, stehen oft weiterhin, meist vor Gesprächen, Fragen im Raum: Mache ich es richtig? Wie deutlich sollte ich werden? Lobe ich zu wenig oder zu oft? Und wie kann ich verhindern, dass Mitarbeitende sauer reagieren? Oder gar nicht reagieren?

Dieses Seminar gibt den Teilnehmenden auf solche Fragen pragmatische Antworten. Es legt besonders viel Wert darauf, dass sich die Teilnehmenden in vielfältigen Übungen von Beispielsituationen direkt ausprobieren und erfahren, wie die Gespräche am besten gelingen. So erweitern sie ihr Verhaltensrepertoire und kehren mit praktischen Erfahrungen in den Betriebsalltag zurück, von denen sie wissen, dass diese funktionieren.

**Inhalt:**

- Ausgangslage: Was gelingt mir gut – was nicht so gut?
- Wann ist ein Gespräch gelungen?
- Wie empfindlich sollte die Führungskraft sein?
- Info, Demo und Übungen: Wie führe ich ein Spontankritik-, Kritik- und Lobgespräch?
- Erfolgskriterien „Klarheit“ und „Freundlichkeit“
- Der Einfluss der Persönlichkeit
- „Selbstbehauptung versus Verträglichkeit“
- Typische Baustellen im Kritikgespräch
- Klappt das auch im betrieblichen Alltag?

**Zielgruppe:**

Teamleitung und Meister

Seminarnummer: BB-AP-147, Seminarkosten: 495 €,

Seminarzeiten: 09:30 bis 17:00 Uhr, max. 12 Teilnehmende,

Referentin: Sabine Neugebauer, Anmeldeschluss: 11.08.2025

**28.10.2025 Steuerung auf Sicht –  
Führung in unsicheren und komplexen Zeiten**

In einer Welt, die von rasanten Veränderungen und unvorhersehbaren Herausforderungen geprägt ist, stehen Führungskräfte vor der Aufgabe sich selbst und ihre Teams durch Unsicherheiten und zunehmende Komplexität zu navigieren. Das Seminar bietet Ihnen erste Einblicke und unterstützende Werkzeuge, um Ihre Führungsarbeit in diesen kritischen wie herausfordernden Zeiten zu stärken.

Gemeinsam werden praktische Strategien entwickelt, die helfen, nicht nur in Krisensituationen als Führungskraft effektiv zu handeln, sondern auch mögliche Chancen zu entdecken und wirkungsvoll zu nutzen.

**Inhalt:**

- Die gemeinsame Denkbasis legen: Wie definieren wir Komplexität und Unsicherheit im heutigen Führungskontext?
- Führungsstile in unsicheren Zeiten: Was passt wann...zu wem...zu welcher Zeit?
- Entscheidungen im Führungsalltag treffen: Welche Strategien können in diesen Zeiten passen?
- Richtig kommunizieren: Auf was kommt es an – und welche Instrumente können helfen?
- Der Blick auf mich selber: Wie kann ich mich als Führungskraft für meinen Alltag stärken?
- Konkret werden: Aktionspläne schmieden

**Zielgruppe:**

Erfahrene Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen, die in Veränderungsprozessen stecken oder zukünftig planen

Seminarnummer: BB-FZ-533, Seminarkosten: 495 €,  
Seminarzeiten: 09:30 bis 17:00 Uhr, max. 12 Teilnehmende,  
Referentin: Ulrike Rösner, Anmeldeschluss: 06.10.2025

**11.11.2025 Führen von jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern**

Der „Generation Y / Generation Z“ eilt ein zweischneidiger Ruf voraus. Sie werden als zukünftige Fach- und Führungskräfte benötigt, gleichzeitig gelten sie als vermeintlich anspruchsvoll. Aber sind sie das wirklich? Unser halbtägiger Workshop gibt Einblicke in die Wünsche und Erwartungen dieser Generation und zeigt die Herausforderungen für veränderte Führungsformen auf. Wir diskutieren neue Personalentwicklungsansätze.

**Inhalt:**

- Wünsche und Erwartungen der Generation Y/Z
- Hinweise auf die veränderte Motivation der jüngeren Mitarbeitenden
- Welche Ansätze werden in unseren Unternehmen schon verwendet?
- Neue Führungsmodelle passend zu veränderten Erwartungshaltungen
- Übung: Demotivation beheben
- Werkzeugüberblick: Personalentwicklung und -bindung für neue Mitarbeitendengruppen

**Zielgruppe:**

Führungskräfte aus allen Bereichen, Management & Führung

Seminarnummer: BB-FZ-231, Seminarkosten: 315 €,

Seminarzeiten: 13:00 bis 17:00 Uhr (1/2 Tag),

Referent: Michael Zocholl, Anmeldeschluss: 20.10.2025

**Seminarort** Unterehmerverband für den Kreis Gütersloh, Kirchstraße 17, 33330 Gütersloh  
T: 05241 – 9875-0 | [info@uvgt.de](mailto:info@uvgt.de) | [uvgt.de](http://uvgt.de)

**Anmeldung** Über den **verlinkten Seminartitel** gelangen Sie zu weiteren Informationen und ebenfalls online zur Anmeldung. Die Anmeldung wird schriftlich bestätigt. Bitte beachten Sie, dass Sie mit Ihrer Anmeldung die **AGB** des BWNRW mit den Datenschutzhinweisen akzeptieren, die auch unter **[bwnrw.de](http://bwnrw.de)** einzusehen sind.

**Kosten** Die Seminarkosten verstehen sich inkl. Tagungspauschale / -materialien und MwSt. Zahlung nach Rechnungsstellung durch das BWNRW.

**Storno** Bei Stornierungen von Präsenzseminaren innerhalb von 21 Tagen vor Seminarbeginn müssen wir Ihnen 50 % der Seminargebühr in Rechnung stellen. Bei einer Stornierung innerhalb von 7 Tagen vor Seminarbeginn oder bei Nichterscheinen zum Seminar wird die Seminargebühr in voller Höhe berechnet. Die Gebühr entfällt, wenn eine Ersatzperson Ihren Platz einnimmt. Diese Veränderung können Sie uns kurzfristig melden.

**Kontakt** T: 0211 – 45 73-248 | [seminar@bwnrw.de](mailto:seminar@bwnrw.de) | [bwnrw.de](http://bwnrw.de)

Weitere Informationen zum Seminarangebot des BWNRW finden Sie unter **[seminare.bwnrw.de](http://seminare.bwnrw.de)**

Das BWNRW bietet alle Seminare, individuell angepasst, auch als firmeninterne Schulungen an.

Ein unverbindlicher Kontakt ist über die **Inhouse-Anfrage** möglich.

# ANMELDUNG

## GÜTERSLOHER SEMINARE 2025

BILDUNGSWERK DER NORDRHEIN-WESTFÄLISCHEN  
WIRTSCHAFT E. V. (BWNRW)  
Uerdinger Straße 58-62  
40474 Düsseldorf

Fax 0211 - 45 73-144

seminar@bwnrw.de

Seminartitel /-nummer

---

Termin / Ort

---

Name / Vorname

Frau  Herr  Divers

Funktion / Abteilung

---

Unternehmen / Institution

---

Straße / Postfach

---

PLZ / Ort

---

Telefon / Fax

---

E-Mail

---

Wir sind Mitglied im Unternehmerverband Gütersloh  Ja  Nein

Datum

Unterschrift / Stempel

Mit der Anmeldung akzeptieren Sie die AGB des Bildungswerks der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e. V. mit den Datenschutzhinweisen, die unter bwnrw.de einzusehen sind.

