

ANMELDUNG

LEHRGANG TRAIN-THE-TRAINER 2.0

kressin@bwnrw.de

Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e. V.
Uta Kressin
Erich-Nörrenberg-Straße 1
58636 Iserlohn

Anmeldeschluss: 18.10.2024

Name / Vorname Frau Herr Divers

Funktion / Abteilung

Unternehmen / Institution

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Tel. / Fax

E-Mail

Datum Unterschrift / Stempel

Mit der Anmeldung akzeptieren Sie die AGB des BWNRW mit den Datenschutzhinweisen, die unter bwnrw.de einzusehen sind.



INFORMATIONEN

Ort

SASE gGmbH
Max-Planck-Str. 9 - 11 | 58638 Iserlohn
T 02371 – 95 399-0 | sase-iserlohn.de

Anmeldeschluss

Anmeldung erbeten bis 18.10.2024

Kosten

Seminargebühr	EUR 1.800,00
Tagungspauschale inkl. MwSt.	EUR 120,00
Gesamt	EUR 1.920,00

Zahlung nach Rechnungsstellung durch das BWNRW.

Bei Stornierungen innerhalb von 21 Tagen vor der Veranstaltung fallen 50% der Seminargebühren an. Bei einer Stornierung innerhalb von 7 Tagen vor Seminarbeginn oder bei Nichterscheinen zum Seminar wird die Seminargebühr in voller Höhe berechnet. Diese Gebühr entfällt, wenn eine Ersatzperson teilnimmt.

Die Anmeldung wird schriftlich bestätigt.

Kontakt

BWNRW - Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e. V. - Standort Südwestfalen
Uta Kressin
Erich-Nörrenberg-Straße 1 | 58636 Iserlohn
T 02371 – 8291-597 | kressin@bwnrw.de



TRAIN-THE-TRAINER 2.0



Bildnachweis: visoot/stock.adobe.com

DAS BESTE AUS VERSCHIEDENEN LERNWELTEN

BEGINN: 08.11.2024

BLENDEN LEARNING-LEHRGANG

LEHRGANG TRAIN-THE-TRAINER 2.0

Ziele

Die **Konzeption und Leitung von Unterweisungen, Seminaren und Trainings** mit einer nachhaltigen Wirkung für die Teilnehmenden ist eine sehr anspruchsvolle Aufgabe. Besonders herausfordernd ist sie, weil moderne berufliche Weiterbildung inzwischen nicht auf Präsenzveranstaltungen begrenzt ist sondern die digitalen Formate mit einschließt.

Die Verantwortlichen müssen sich mit einer **Vielzahl von Fragen** auseinandersetzen, zum Beispiel:

- Was soll (mit einem bestimmten Format) erreicht werden?
- Wie lässt sich das Ziel in geeignete Methoden übersetzen?
- Welche Formate und Instrumente gibt es und wie gelingt es, diese gezielt einzusetzen, damit sich die Lerninhalte nachhaltig bei den Teilnehmenden einprägen und somit der Lernerfolg groß ist?
- Wie kann man mit herausfordernden Teilnehmenden und unerwarteten Problemen und Störungen umgehen?
- Wie lässt sich eine Veranstaltung sinnvoll evaluieren?

Um diese und weitere Fragen zielgerichtet zu berücksichtigen, bedarf es nicht nur einer breiten Fülle an **Handwerkzeug und Methoden** sondern auch einem grundlegenden **Verständnis zu Konzeption und Ausgestaltung**. Auch die Entwicklung eines persönlichen Stils sollte für jede Trainerin und jeden Trainer ein Thema sein.

Diese Ausbildung vermittelt alle Elemente, die für die Vorbereitung, Durchführung sowie Nachbereitung von Trainings methodisch und didaktisch notwendig sind.

Über die gesamte vierwöchige Ausbildung hinweg liegt der Fokus auf einem starken Praxisbezug, der durch eigene Konzeptionsaufgaben und die Erprobung von Methoden und Übungen gewährleistet wird.

Im Rahmen eines Blended Concepts lernen die Teilnehmenden direkt selbst die Möglichkeiten sowie die Vor- und Nachteile der verschiedenen Lernformen kennen und trainieren auf diesem Weg, sich in verschiedenen Settings zu bewegen.

Inhalte

- Grundlagen der Trainings- und Seminarkonzeption
- Methodiken und Formate für den Einsatz im Trainingsalltag
- Durchführung und Reflexion von Methoden der Trainings- und Seminargestaltung
- Umgang mit herausfordernden Teilnehmenden sowie Störungen
- Nachhaltigkeit von Weiterbildungsformaten
- Der eigene Trainingsstil

Das Blended Concept wird durch eLearning-Bausteine ergänzt. Die Teilnehmenden erarbeiten dabei eigenständig:

- Methodensammlung für Seminare, Trainings und Unterweisungen
- Fragetechniken
- Umgang mit herausfordernden Personen (Vertiefung)
- Methoden der Lösungsfindung

Um die Ausbildung erfolgreich abzuschließen, werden die Teilnehmenden ein eigenes Training konzipieren. Dieses kann danach direkt (im Unternehmen) eingesetzt werden, was einen unmittelbaren Mehrwert schafft.

Zielgruppe

(interne) TrainerInnen, Schulungsbeauftragte, PersonalentwicklerInnen

Methoden

Trainerinput, Gruppenaufgaben, Diskussionen, Reflexionsaufgaben, Fallarbeiten, Trainingskonzeption, eLearning-Module

Technische Voraussetzungen

Für die Teilnahme an den Online-Trainingstagen sind ein PC oder Laptop mit stabilem Internetzugang, Audio, Mikrofon (Headset) und Kamera erforderlich.

Termine

Die Ausbildung besteht aus zwei Präsenztagen, zwei halbtägigen Live-Online-Trainings sowie eLearning-Modulen.

08.11.2024

09.00 – 16.30 Uhr SASE gGmbH, Iserlohn

15.11.2024

10.00 – 14.00 Uhr Online-Format

22.11.2024

10.00 – 14.00 Uhr Online-Format

29.11.2024

09.00 – 16.30 Uhr SASE gGmbH, Iserlohn

Seminarnummer: BB-LG-131

Referent

Fabian Storch
(Wirtschaftspsychologe, M.Sc., Systemischer Organisationsberater)

Die Teilnahme wird durch ein **qualifiziertes trägerinternes Zertifikat „Train-the-Trainer“** bescheinigt.