

RUND UM **FÜHRUNGSKOMPETENZEN**



Bildnachweis: Vitalii Vodolazskiy.adobe.com

FACH-, FÜHRUNGS- UND NACHWUCHSKRÄFTE

JAHRESPROGRAMM 2024

Grundlagen der Mitarbeiterführung (2 Tage)

In diesem zweitägigen Training bekommen Teilnehmende, die neu in der Führungsposition sind, praktische Methoden und Hilfsmittel zur optimalen Gestaltung der eigenen Führungsrolle vermittelt.

05.03. - 06.03.2024, Ratingen, 930 € - Anmeldung erbeten bis zum 13.02.2024

04.06. - 05.06.2024, Essen, 930 € - Anmeldung erbeten bis zum 14.05.2024

18.06. - 19.06.2024, Dortmund, 910 € - Anmeldung erbeten bis zum 28.05.2024

11.09. - 12.09.2024, Lüdenscheid, 910 € - Anmeldung erbeten bis zum 21.08.2024

24.09. - 25.09.2024, Gütersloh, 930 € - Anmeldung erbeten bis zum 27.08.2024

01.10. - 02.10.2024, Dortmund, 910 € - Anmeldung erbeten bis zum 10.09.2024

12.11. - 13.11.2024, Essen, 930 € - Anmeldung erbeten bis zum 22.10.2024

10.12. - 11.12.2024, Ratingen, 930 € - Anmeldung erbeten bis zum 19.11.2024

Vom Kollegen* zum Vorgesetzten (2 Tage)

Wenn der ehemalige Kollege plötzlich "Chef" wird, fordert diese Situation von allen Beteiligten ein Umdenken. In diesem Training erfahren neue Führungskräfte wie sie mit diesem Rollenwechsel umgehen und sich (und die ehemaligen Kollegen) neu ausrichten um als Führungskraft erfolgreich zu sein.

05.03. - 06.03.2024, Siegen, 910 € - Anmeldung erbeten bis zum 13.02.2024

04.06. - 05.06.2024, Lüdenscheid, 910 € - Anmeldung erbeten bis zum 14.05.2024

27.08. - 28.08.2024, Dortmund, 910 € - Anmeldung erbeten bis zum 06.08.2024

24.09. - 25.09.2024, Essen, 930 € - Anmeldung erbeten bis zum 03.09.2024

05.11. - 06.11.2024, Ratingen, 930 € - Anmeldung erbeten bis zum 15.10.2024

03.12. - 04.12.2024, Lüdenscheid, 910 € - Anmeldung erbeten bis zum 12.11.2024

* Aus Gründen der Leserfreundlichkeit verwendet das BWNRW hier das generische Maskulinum, mit dem Menschen jeglichen Geschlechts gemeint sind.

Lehrgang: Moderne Führung (5,5 Tage)

Der Lehrgang "Moderne Führung" ist modular aufgebaut und bietet eine vertiefte Auseinandersetzung mit typischen Problemstellungen von Führungskräften im Arbeitsalltag. Thematisiert werden drei Schlüsselbereiche von moderner Führung: "Bedürfnisorientierte Führung", „Umgang mit schwierigen Mitarbeitenden“ und "Veränderungsmanagement". Im Rahmen von Trainings werden die hierfür notwendigen Kompetenzen vermittelt. Zusätzlich finden kollegiale Fallberatungen statt, um den Transfer des Gelernten in die Praxis zu unterstützen sowie Raum für zusätzliche Problemstellungen und die Auseinandersetzung zu aktuellen und individuellen Führungsthemen zu ermöglichen.

21.03. – 03.12.2024, Iserlohn, 2.490 € - Anmeldung erbeten bis zum 07.03.2024

Laterale Führung – Führen ohne Hierarchie (Blended Learning, 1 Tag)

In dem Workshop "Laterale Führung" lernen die Teilnehmenden, was Menschenführung bedeutet und welche Ansätze es für Führung ohne Hierarchie gibt. Sie können dies zukünftig in Bezug auf Motivation, Kommunikation und Partizipation situativ und erfolgreich im Arbeitsalltag nutzen. Viele Materialien zum vertiefenden Arbeiten mit dem Thema sowie Vernetzung und Austausch bieten wir über eine E-Learning-Plattform an.

27.02.2024, Online, 495 € - Anmeldung erbeten bis zum 20.02.2024

Hybride Teams führen – Erfolgreich steuern auf Distanz und in Präsenz (1 Tag)

Dieses Seminar zeigt die erfolgskritischen Faktoren hybrider Führung auf. Die Führungskräfte erkennen die besonderen Herausforderungen, entwickeln ein hybrides Führungsverständnis, erlernen grundlegende hybride Führungstools und erhalten Tipps zur praktischen Umsetzung in ihrem Führungsalltag.

05.03.2024, Bielefeld, 435 € - Anmeldung erbeten bis zum 13.02.2024

Führungsherausforderung – Umgang mit Low-Performern (1 Tag)

Führungsherausforderung – Umgang mit Low-Performern legt den Schwerpunkt auf „Führung“ und nicht auf rechtliche Grundlagen. Es werden Begrifflichkeiten geklärt und notwendige Führungsinstrumente im Umgang mit Low-Performern vermittelt.

20.03.2024, Essen, 395 € - Anmeldung erbeten bis zum 28.02.2024

Die Führungskraft als Coach (Blended Learning, 1 Tag)

In unserem Training erfahren die Teilnehmenden, wann und wie eine Führungskraft als Coach agieren kann. Es werden Coaching-Elemente für den Führungsalltag und deren praktischer Mehrwert vorgestellt. Bereits vor dem gemeinsamen Seminartag erhalten die Teilnehmenden Zugang zur E-Learning-Plattform, um sich die ersten Inhalte zeitlich flexibel und selbstbestimmt aneignen zu können. Im Rahmen des Seminartages werden die Themen gemeinsamen reflektiert und praktisch erprobt.

12.04.2024, Gütersloh, 465 € - Anmeldung erbeten bis zum 15.03.2024

Die Führungskraft in der „Sandwich-Position“ (2 Tage)

Um eine gute Balance zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten zu erreichen, liefert dieses Seminar verschiedene Strategien, mit denen Belastungen reduziert und Stress-Situationen bewältigt werden können.

15.04. - 16.04.2024, Bestwig, 930 € - Anmeldung erbeten bis zum 25.03.2024

Burn-on - Burn-out - Bore-out. Workshop für mentale Gesundheit (1 Tag)

Während das Burn-out Syndrom mittlerweile in Unternehmen und Organisationen bekannt ist, wahrgenommen und häufig auch thematisiert wird, sind die Begriffe Burn-on und Bore-out oft noch unbekanntes Terrain. In unserem eintägigen Workshop "Burn-on - Burn-out - Bore-out" erläutern wir die Unterschiede und Gemeinsamkeiten der Syndrome, geben Aufschluss über Ursachen und zeigen Lösungswege auf.

17.04.2024, Iserlohn, 455 € - Anmeldung erbeten bis zum 27.03.2024

12.09.2024, Bochum, 455 € - Anmeldung erbeten bis zum 22.08.2024

Kommunikation – Grundlagenseminar – "Gesagt" bedeutet noch nicht "verstanden" (1 Tag)

Die Teilnehmenden lernen in diesem Online-Seminar die Grundlagen der Kommunikation sowie verschiedene Kommunikationsmodelle kennen. Sie setzen sich mit unterschiedlichen Interaktionsstilen auseinander, reflektieren ihr eigenes Kommunikationsverhalten und lernen Techniken und Möglichkeiten, Kommunikation positiv und zielorientiert zu gestalten.

18.04.2024, Online, 395 € - Anmeldung erbeten bis zum 11.04.2024

Emotionale Intelligenz als Führungskompetenz (1 Tag)

Fachwissen und rationale Intelligenz reichen nicht aus um kompetent zu führen. Der Schlüssel zur erfolgreichen Mitarbeiterführung ist der souveräne Umgang mit den eigenen Emotionen. Die Voraussetzungen dafür sind: Eine konsequente Selbstwahrnehmung, Empathie, soziale Fähigkeiten, Selbstregulierung und das Vertrauen in die eigene Intuition. Dies erleichtert das Verbunden sein mit dem Mitarbeitenden und beeinflusst darüber hinaus entscheidend das qualitative Miteinander im Führungsalltag und im organisationalen Umfeld.

24.04.2024, Bochum, 495 € - Anmeldung erbeten bis zum 03.04.2024

Zwischen Beruf und Familie – ein praktisches Online-Seminar für berufstätige Mütter (3 Stunden)

Zwischen Beruf und Familie – ein praktisches Online-Seminar für berufstätige Mütter liefert den Teilnehmerinnen die Gelegenheit, im ewigen täglichen „Hamsterrad“ innezuhalten und das eigene Lebens- und Arbeitskonzept etwas genauer unter die Lupe zu nehmen. Sie erhalten Anregungen für ein selbstgesteuertes Leben und Arbeiten.

25.04.2024, Online, 255 € - Anmeldung erbeten bis zum 11.04.2024

Führen von jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (4 Stunden)

In diesem Seminar lernen Führungskräfte die Besonderheiten im Umgang mit jungen Menschen in der Arbeitswelt kennen. Wie ticken die zukünftigen Fach- und Führungskräfte und wie kann man sie effizient und effektiv im Betrieb eingliedern?

16.05.2024, Lüdenscheid, 335 € - Anmeldung erbeten bis zum 25.04.2024

14.11.2024, Online, 345 € - Anmeldung erbeten bis zum 07.11.2024

Frauen im Business – Sichtbarkeit erhöhen und überzeugend führen (2 Tage)

Das Seminar vermittelt Frauen, die Führungsverantwortung übernommen haben oder übernehmen werden, ein solides Methodenwissen und unterstützt sie so, die eigene Führungsrolle zu finden und ihren Führungsstil (weiter) zu entwickeln. In diesem geschützten Raum nur unter Frauen haben die Teilnehmerinnen die Möglichkeit, sich auszutauschen und auszuprobieren.

11.06. - 12.06.2024, Wuppertal, 930 € - Anmeldung erbeten bis zum 21.05.2024

Widerstände überwinden – Durch disruptive Veränderungen im Unternehmen führen (2 Tage)

Neben psychologischem Hintergrundwissen erlernen Führungskräfte in diesem Seminar das Reaktionsmuster ihrer Mitarbeiter zu erkennen und differenziert zu reagieren, um ihnen eine möglichst schnelle, realistische und eigenständige Bewältigung der Krise zu erleichtern.

13.06. - 14.06.2024, Unna, 930 € - Anmeldung erbeten bis zum 23.05.2024

Mitarbeitergespräche führen – Flexibel in allen Gesprächssituationen (1 Tag)

Erfolgreiche Mitarbeitergespräche zu führen ist ein elementarer Bestandteil guter Führungsarbeit. In diesem eintägigen Training reflektieren die Teilnehmenden eine Reihe typischer Gesprächssituationen (Lob-, Motivations-, Kritik-, Konflikt-, Fehlzeiten- oder Entwicklungsgespräche) und üben zu diesen auch konkret die Gesprächsführung.

18.06.2024, Gütersloh, 505 € - Anmeldung erbeten bis zum 21.05.2024

17.09.2024, Dortmund, 495 € - Anmeldung erbeten bis zum 27.08.2024

Konflikte und Konfliktgespräche (4 Stunden)

Wo Menschen gemeinsam arbeiten entstehen naturgemäß Konflikte. In "Konflikte und Konfliktgespräche" lernen Führungskräfte diese Konflikte zu analysieren und die Konfliktursachen und Emotionen aller Beteiligten in konstruktive Bahnen zu lenken.

03.09.2024, Dortmund, 335 € - Anmeldung erbeten bis zum 13.08.2024

Umgang mit schwierigen Persönlichkeiten (1 Tag)

Umgang mit schwierigen Persönlichkeiten vermittelt Teilnehmenden das nötige Rüstzeug um im Arbeitsalltag möglichst optimal mit schwierigen Mitarbeitern und Kollegen umzugehen.

05.09.2024, Dortmund, 495 € - Anmeldung erbeten bis zum 15.08.2024

Betrieblicher Mediator: Konflikte wirkungsvoll durch interne Mediation im Betrieb lösen (Intensivlehrgang 2 x 4 Tage)

Der Einsatz von betrieblichen Mediatoren im Unternehmen bietet wichtige Vorteile: Sie können im Vorfeld Konflikte erkennen, analysieren und frühzeitig eingreifen um Eskalationen zu verhindern. Aufgrund ihrer Kenntnisse des Betriebs erarbeiten sie praxistaugliche und konstruktive Lösungen, die in den meisten Fällen dauerhaft und nachhaltig sind. So werden langwierige Streitigkeiten vermieden, die die täglichen Abläufe blockieren.

Dieser Intensivlehrgang richtet sich an betriebliche Ansprechpersonen, die einen souveränen Umgang mit Konflikten erlernen wollen, z. B. Führungskräfte aus Bereichen des Personal- und Projektmanagements sowie Betriebsratsmitglieder. Die Teilnehmenden erlernen als nötiges Handwerkszeug – neben den einzelnen Schritten eines Mediationsverfahrens – verschiedene Mediations- und Kommunikationstechniken.

10.09. - 11.09.2024, 08.10. - 09.10.2024, 12.11. - 13.11.2024, 10.12. - 11.12.2024, Nümbrecht, 3.010 € - Anmeldung erbeten bis zum 19.08.2024

Teams erfolgreich führen (4 Stunden)

Dieses Training vermittelt den Teilnehmenden in kompakter Form effektive Führungs-, Kommunikations- und Analysestrategien um Teams zum Erfolg zu führen.

29.10.2024, Dortmund, 335 € - Anmeldung erbeten bis zum 08.10.2024

Hybride Teams führen – Erfolgreich steuern auf Distanz und in Präsenz (1 Tag)

Dieses Seminar zeigt die erfolgskritischen Faktoren hybrider Führung auf. Die Führungskräfte erkennen die besonderen Herausforderungen, entwickeln ein hybrides Führungsverständnis, erlernen grundlegende hybride Führungstools und erhalten Tipps zur praktischen Umsetzung in ihrem Führungsalltag.

04.11.2024, Gütersloh, 505 € - Anmeldung erbeten bis zum 07.10.2024

Mitarbeitende beurteilen und (ERA-)Beurteilungsgespräche führen (1 Tag)

In diesem Kompakttraining lernen Führungskräfte wie sie Mitarbeitergespräche effektiv(er) nutzen können, um Motivation statt Demotivation in der Belegschaft zu erzeugen. Eine Reflexion des eigenen Bewertungssystems und des eigenen Bewertungsstils im Austausch mit Führungskräften anderer Unternehmen bietet einen "Blick über den Tellerrand" hinaus.

07.11.2024, Dortmund, 495 € - Anmeldung erbeten bis zum 17.10.2024

Führungsherausforderung – Umgang mit Low-Performern (1 Tag)

Führungsherausforderung – Umgang mit Low-Performern legt den Schwerpunkt auf „Führung“ und nicht auf rechtliche Grundlagen. Es werden Begrifflichkeiten erklärt und notwendige Führungsinstrumente im Umgang mit Low-Performern vermittelt.

14.11.2024, Leverkusen, 395 € - Anmeldung erbeten bis zum 24.10.2024

Anmeldung:

Über den **verlinkten Seminartitel** gelangen Sie zu weiteren Informationen und ebenfalls online zur Anmeldung. Die Anmeldung wird schriftlich bestätigt. Bitte beachten Sie, dass Sie mit Ihrer Anmeldung die AGB des BWNRW mit den Datenschutzhinweisen akzeptieren, die auch unter **bwnrw.de** einzusehen sind.

Kosten:

Die Seminarkosten verstehen sich inkl. Tagungspauschale / -materialien und MwSt. Zahlung nach Rechnungsstellung durch das BWNRW.

Stornierung:

Bei Stornierungen von Präsenzseminaren innerhalb von 21 Tagen vor Seminarbeginn müssen wir Ihnen 50 % der Seminargebühr in Rechnung stellen. Bei einer Stornierung innerhalb von 7 Tagen vor Seminarbeginn oder bei Nichterscheinen zum Seminar wird die Seminargebühr in voller Höhe berechnet. Die Gebühr entfällt, wenn eine Ersatzperson Ihren Platz einnimmt. Diese Veränderung können Sie uns kurzfristig melden. Bei Online-Seminaren wird bei einer Stornierung innerhalb von 7 Tagen vor dem Online-Seminartermin oder bei Nichtteilnahme die Online-Seminargebühr in voller Höhe berechnet.

Kontakte

Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e. V. (BWNRW), Hauptsitz:
Uerdinger Straße 58-62 40474 Düsseldorf

Standort Südwestfalen, Geschäftsstelle Iserlohn:
Erich-Nörrenberg-Straße 1 58636 Iserlohn

Standort Südwestfalen, Geschäftsstelle Hagen:
Körnerstraße 25 58095 Hagen

E-Mail seminar@bwnrw.de
Internet bwnrw.de

Roman Kehr Berufliche / Betriebliche Weiterbildung
Telefon 02371 – 82 91-958
E-Mail kehr@bwnrw.de

Uta Kressin Berufliche / Betriebliche Weiterbildung, Bildungsscheckberaterin,
Inhouse-Seminare
Telefon 02371 – 82 91-957, 02331 – 92 21-21
E-Mail kressin@bwnrw.de

Gabi Pongratz Weiterbildungsorganisation
Telefon 0211 – 45 73-248
E-Mail pongratz@bwnrw.de

Daniela Triestram Weiterbildungsorganisation
Telefon 0211 – 45 73-285
E-Mail triestram@bwnrw.de

Isabelle Wanders Berufliche / Betriebliche Weiterbildung, Seminare für Betriebsratsmitglieder
Telefon 0211 – 45 73-263
E-Mail wanders@bwnrw.de

Lisa Wienstroer Berufliche / Betriebliche Weiterbildung, Inhouse-Seminare,
Seminare für Betriebsratsmitglieder, Qualitätsmanagement
Telefon 0211 – 45 73-242
E-Mail wienstroer@bwnrw.de

