

Arbeitsrecht Großbritannien
Beschäftigung von Mitarbeitern in Großbritannien
– das Arbeitsverhältnis in der Praxis

19. März 2020

**Haus „unternehmer nrw“,
Uerdinger Str. 58 – 62, 40474 Düsseldorf**

PROGRAMM

- | | |
|-----------|--|
| 9.30 Uhr | Begrüßung |
| 9.40 Uhr | Brexit und Personalpraxis <ul style="list-style-type: none">• Ende der EU-Arbeitnehmerfreizügigkeit - Übergangsregelungen• Zuwanderungsrechtliche Rahmenbedingungen in Großbritannien für Fachkräfte post-Brexit• Änderungen im Arbeitsrecht post-Brexit |
| 10.00 Uhr | Gestaltung des Arbeitsvertrages – Teil 1 (Besprechung anhand eines englischsprachigen Mustervertrages) <ul style="list-style-type: none">• Grundsätzliches zur Vertragsgestaltung im englischen Recht• Nachweispflichten• Vertragsparteien• Arbeitnehmerstatus und Status des angestellten Geschäftsführers• Arbeitsverhältnis: befristet und unbefristet, Teilzeit oder Vollzeit• Probezeit• Kündigungsfristen• Zusicherungen (Warranties)• Aufgabenbeschreibung und betriebliche Regelungen (policies)• Arbeitsort• Arbeitszeit |
| 11.00 Uhr | Kaffepause |
| 11.15 Uhr | Gestaltung des Arbeitsvertrages – Teil 2 (Besprechung anhand eines englischsprachigen Mustervertrages) <ul style="list-style-type: none">• Vergütung und Mindestlohn• Spesen/Auslagen• Urlaub |

- Krankheit und Entgeltfortzahlung
- Firmenfahrzeug
- Fristlose Kündigung
- Disziplinar -und Beschwerdebestimmungen
- Betriebliche Altersversorgung
- Betriebliche Sozialleistungen
- Tarifvertragsbindung
- Einseitig gestaltende Willenserklärungen im Arbeitsverhältnis (Notices)
- Freizeichnungsklausel (Entire Agreement)
- Anforderungen an Vertragsänderungen
- Formerfordernisse und „Counterparts“
- Rechtswahl & Gerichtszuständigkeit
- Unterzeichnung

12.30 Uhr

Mittagessen

13.30 Uhr

Themen aus der Personalpraxis anhand von Fallbeispielen

- Fallbeispiel: Leistungsmanagement
- Fehlzeiten
- Antrag des AN auf Flexibilisierung der Arbeitszeiten
- Durchführung von Disziplinar- und Beschwerdeverfahren

14.30 Uhr

Beendigung – Teil 1

- Kündigungsschutz und Wartezeit
- Kündigungsgründe
- Diskriminierungsschutz
- Fallbeispiel: Betriebsbedingte Kündigung

15.30

Kaffepause

15.45

Beendigung – Teil 2

- Massenentlassung
- Betriebsverlagerung / Betriebsteilverlagerung und Beendigung
- Fallbeispiel: Verlagerung von Betriebsaufgaben von britischer Tochtergesellschaft auf dt. Muttergesellschaft
- Einfluss von prozessrechtlichen Besonderheiten: Beweislastverteilung und Disclosure bei Beendigung

16.45

Fragen & Antworten

17.00

Ende der Veranstaltung

Referent

Edzard Clifton-Dey, LL.M., Rechtsanwalt & Solicitor, Partner und Leiter der Deutschen Gruppe in der Anwaltssozietät ebl miller rosenfalck, London

Moderation

Isabelle Oster (Ass. iur.), Referentin Internationales & Europa, Leitung Büro Brüssel, unternehmer nrw Düsseldorf