

Arbeitsrecht Frankreich: Einstellung und Entlassung von Mitarbeitern nach den letzten Reformen rechtssicher gestalten

26. Juni 2019

Haus „unternehmer nrw“,
Uerdinger Str. 58 – 62, 40474 Düsseldorf

PROGRAMM

9.30 Uhr (2)	Einstellung von Mitarbeitern in Frankreich <ul style="list-style-type: none">– Anwendbares Recht– Tarifverträge: Anwendung eines Tarifvertrages– Die Einstufung der Mitarbeiter– Gehalt • Sozialversicherungen • Steuern
10.30 Uhr	Der befristete Arbeitsvertrag <ul style="list-style-type: none">– Dauer • Formvorschriften • Probezeit • Risiken und Nachteile Der unbefristete Arbeitsvertrag – Teil I <ul style="list-style-type: none">– Die Probezeit • Die gesetzliche Arbeitszeit • Urlaub
11.30 Uhr	Kaffeepause
11.45 Uhr (1)	Der unbefristete Arbeitsvertrag – Teil II <ul style="list-style-type: none">– Wettbewerbsverbot • Praktische Aspekte • Der besondere Status des VRP (Handelsreisender) • Die Entsendung • Der Geschäftsführervertrag
12.30 Uhr	Mittagessen
13.30 Uhr (1)	Das Entlassen von Mitarbeitern in Frankreich – Teil I <ul style="list-style-type: none">– Kündigung von befristeten Verträgen
14.30 Uhr	Kaffeepause
14.45 Uhr (2)	Das Entlassen von Mitarbeitern in Frankreich – Teil II <ul style="list-style-type: none">– Kündigung von unbefristeten Verträgen nach der Probezeit aus persönlichen / wirtschaftlichen Gründen– Möglichkeiten der einvernehmlichen Vertragsbeendigung Sonstiges <ul style="list-style-type: none">– Arbeitnehmerrechte • Gerichtsverfahren in Frankreich
16.15 Uhr	Ende der Veranstaltung
<i>Referentin</i>	<i>Emilie Wider, LL.M., Partner / Avocat au Barreau de Paris, Epp & Kühl Deutsch-Französische Rechtsanwaltskanzlei, Köln</i>