

Arbeitsrecht Frankreich — Einstellung und Entlassung von Mitarbeitern rechtssicher gestalten

28. Juni 2016

Haus „unternehmer nrw“,
Uerdinger Str. 58 – 62, 40474 Düsseldorf

PROGRAMM

9.30 Uhr	Begrüßung
9.40 Uhr	Einstellung von Mitarbeitern in Frankreich <ul style="list-style-type: none">- Anwendbares Recht- Tarifverträge: Anwendung eines Tarifvertrages- Die Einstufung der Mitarbeiter- Gehalt · Sozialversicherungen · Steuern
10.30 Uhr	Der befristete Arbeitsvertrag <ul style="list-style-type: none">- Dauer · Formvorschriften · Probezeit · Risiken und Nachteile Der unbefristete Arbeitsvertrag – Teil I <ul style="list-style-type: none">- Die Probezeit · Die gesetzliche Arbeitszeit · Urlaub
11.30 Uhr	Kaffeepause
11.45 Uhr	Der unbefristete Arbeitsvertrag – Teil II <ul style="list-style-type: none">- Wettbewerbsverbot · Praktische Aspekte · Der besondere Status des VRP (Handelsreisender) · Die Entsendung · Der Geschäftsführervertrag
12.30 Uhr	Mittagessen
13.30 Uhr	Das Entlassen von Mitarbeitern in Frankreich – Teil I <ul style="list-style-type: none">- Kündigung von befristeten Verträgen
14.30 Uhr	Kaffeepause
14.45 Uhr	Das Entlassen von Mitarbeitern in Frankreich – Teil II <ul style="list-style-type: none">- Kündigung von unbefristeten Verträgen nach der Probezeit aus persönlichen / wirtschaftlichen Gründen- Möglichkeiten der einvernehmlichen Vertragsbeendigung
16.00 Uhr	Ende der Veranstaltung
<i>Referentin</i>	<i>Emilie Wider, LL.M., Partner / Avocat au Barreau de Paris, Epp & Kühl Deutsch-Französische Rechtsanwaltskanzlei, Köln</i>
<i>Moderation</i>	<i>RA Kristel Degener, EU/Int. Sozialpolitik, Geschäftsführerin unternehmer nrw, Düsseldorf</i>