

Arbeitsrecht Großbritannien
Beschäftigung von Mitarbeitern in Großbritannien –
das Arbeitsverhältnis in der Praxis

24. September 2019

Haus „unternehmer nrw“,
Uerdinger Str. 58 – 62, 40474 Düsseldorf

PROGRAMM

- | | |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9.30 Uhr | Begrüßung |
| 9.40 Uhr | Brexit und Freizügigkeit <ul style="list-style-type: none">• Rechte von EU Bürgern vor und nach Brexit• Entsendungen vor und nach Brexit |
| 10.00 Uhr | Einstellung von Mitarbeitern in Großbritannien <ul style="list-style-type: none">• Status: Arbeitnehmer, arbeitnehmerähnliche Personen (Worker), Selbständige• Status des angestellten Geschäftsführers• Gewerkschaften und Tarifverträge• Wesentliche Unterschiede zwischen dem deutschen und dem englischen (Arbeits-) Recht und praktische Konsequenzen für die Personalarbeit |
| 10.45 Uhr | Kaffeepause |
| 11.00 Uhr | Der Arbeitsvertrag
Fallbeispiel: Besprechung eines Mustervertrages mit Gestaltungsvarianten <ul style="list-style-type: none">• Arbeitsverhältnis: befristet und unbefristet, Teilzeit oder Vollzeit• Nachweispflichten• Mindestlohn• Probezeit• Kündigungsfristen• Gesetzliche Arbeitszeitregelungen• Nachvertragliche Wettbewerbsverbote• Hinweise zu Sozialleistungen<ul style="list-style-type: none">- Betriebliche Altersversorgung |

- Private Krankenversicherung
- Risikolebensversicherung
- Lohnfortzahlung

12.30 Uhr

Mittagessen

13.30 Uhr

Themen aus der Personalpraxis anhand von Fallbeispielen

- Sinn und Zweck betrieblicher Regelungen am **Fallbeispiel** „Underperformance“
- Durchführung von Disziplinar- und Beschwerdeverfahren
- Krankheitsbedingte Abwesenheit
- Flexibles Arbeiten in der Praxis
- Diskriminierungsrisiken richtig managen

14.30 Uhr

Beendigung – Teil 1

- Kündigungsschutz
- Diskriminierungsschutz
- Kündigungsgründe
- **Fallbeispiel** der betriebsbedingten Kündigung
- Abfindungen

15.00 Uhr

Kaffeepause

15.15 Uhr

Beendigung – Teil 2

- **Fallbeispiel:** Verhaltensbedingte Kündigung
- Einvernehmliche Vertragsbeendigung und das „Without Prejudice Privilege“
- Einfluss von prozessrechtlichen Besonderheiten: Beweislastverteilung und Disclosure bei Beendigung

16.00 Uhr

Arbeitsgerichtsverfahren

- Zuständigkeiten
- Ablauf
- Kosten

16.30 Uhr

Fragen & Antworten

17.00 Uhr

Ende der Veranstaltung

Referent

Edzard Clifton-Dey, LL.M., Rechtsanwalt & Solicitor, Partner und Leiter der Deutschen Gruppe in der Anwaltssozietät ebl miller rosenfalck, London

Moderation

Isabelle Oster (Ass. iur.), Referentin Internationales & Europa, Leitung Büro Brüssel, unternehmer nrw Düsseldorf